

CHO TẤT CẢ CÁC DWGS

Nền tảng chính sách FY26

Vietnamese (Tiếng Việt) | Chiến dịch điều hành ASUW | 2026-2027

Cách đọc tài liệu này

Mỗi cam kết được gắn nhãn để cho biết loại hành động cần thực hiện:

* **ASUW-Có thể hành động:** Trong phạm vi ngân sách, chương trình hoặc cơ quan quản lý trực tiếp của ASUW. Chúng ta có thể tự làm điều này.

* **Cam kết Vận động:** Yêu cầu hành động ở cấp Đại học hoặc cấp tiểu bang. Chúng tôi sẽ dẫn đầu cuộc đẩy mạnh.

* **Phù hợp với Thượng viện:** Xây dựng hoặc củng cố luật pháp đang hoạt động tại Thượng viện ASUW Phiên họp 32.

Chúng tôi là ai

For All the Dawgs không chỉ có những lời hứa hẹn. Đó là về một nhóm sinh viên đa dạng, tận tâm và thực sự lắng nghe: ngồi trong các cuộc họp với các tổ chức công bằng y tế, lắng nghe mối quan tâm của các sinh viên thực sĩ về thị trường việc làm và tài trợ visa, và nói chuyện với những sinh viên không biết Husky Health chi trả những gì hoặc liệu họ có đủ điều kiện hay không. Chiến dịch này đã xuất hiện từ những cuộc trò chuyện đó.

Chiến dịch này đặt ra một câu hỏi: ASUW thực sự làm gì cho sinh viên UW bình thường? Câu trả lời trung thực thường là: chưa đủ, và chắc chắn là không đủ cho những học sinh phù hợp. Chúng tôi mong muốn khắc phục điều đó.

1. Giá cả phải chăng

Chi phí theo học tại UW (học phí, nhà ở, sách giáo khoa và chăm sóc sức khỏe) là rào cản quyết định trong cuộc sống của hầu hết sinh viên. Đây là nơi chúng ta bắt đầu.

1.1 Minh bạch chi phí sách giáo khoa và truy cập mở

* Cam kết vận động

Sách giáo khoa tiêu tốn trung bình của sinh viên UW từ \$400 đến \$800 mỗi năm. Học sinh không cần phải đăng ký lớp học mà không biết giá sách giáo khoa cần thiết. Chúng tôi sẽ:

- Vận động cho việc bắt buộc công bố chi phí sách giáo khoa khi đăng ký.
- Vận động để tăng cường sử dụng Tài nguyên Giáo dục Mở trong các khóa học có số lượng tuyển sinh cao.
- Mở rộng hệ thống dự trữ khóa học để bao gồm nhiều sách giáo khoa bắt buộc hơn mà không mất phí.

1.2 Đổ xe ngắn hạn miễn phí tại IMA và các cơ sở giải trí

* Cam kết vận động

Những học sinh lái xe đến IMA để tập luyện trong thời gian ngắn sẽ không bị phạt. Chúng tôi sẽ:

- Vận động cho các điểm đổ xe ngắn hạn miễn phí dành riêng cho sinh viên sử dụng IMA.
- Thúc đẩy thời gian gia hạn để chuyển thăm 45 phút không dẫn đến vé phạt xe.

- Xác định các vị trí và cấu trúc đỗ xe khả thi nhất cho chỉ định này.

1.3 Làm cho nguồn tài trợ RSO thực sự có thể truy cập được

* ASUW-Có thể hành động

Quỹ phân bổ đặc biệt trị giá 2.500 USD của ASUW là một trong những cách trực tiếp nhất để trả lại học phí cho cộng đồng sinh viên. Nhiều người trong số hơn 900 RSO của UW không biết nó tồn tại. Chúng tôi sẽ:

- Tích cực tìm kiếm tất cả các RSO để đảm bảo họ biết cách tiếp cận nguồn tài trợ của SAF.
- Đơn giản hóa quy trình nộp đơn và loại bỏ các rào cản quan liêu không cần thiết.

1.4 Giới hạn học phí ngoài tiểu bang thông qua trao đổi đại học phương Tây

* Cam kết vận động | Liên kết với Thượng viện

Sinh viên ngoài tiểu bang tại UW phải trả hơn 40.000 USD mỗi năm. Sàn giao dịch đại học phương Tây (WUE) giới hạn học phí của người không cư trú ở mức 150% học phí trong bang. Thượng viện ASUW đã thông qua nghị quyết hỗ trợ sự tham gia của WUE. Chúng tôi sẽ yêu cầu Trường Đại học chịu trách nhiệm về việc biến điều đó thành hiện thực.

2. An toàn cho sinh viên và bảo vệ người nhập cư

An toàn có ý nghĩa khác nhau đối với những người khác nhau. Đối với các thành viên cộng đồng không có giấy tờ, quốc tế và nhập cư tại UW, mối đe dọa thực thi ICE không phải là trừu tượng. Chúng tôi sẽ không đối xử với nó như vậy.

2.1 Các biện pháp bảo vệ ICE & Giao thức an toàn trong khuôn viên trường

* Liên kết với Thượng viện | Cam kết vận động

SB 5906 của Bang Washington tìm cách chia sẻ thông tin của sinh viên với các viên chức nhập cư và cấm ICE đến các khu vực khuôn viên ngoài công lập mà không có lệnh của tòa án. Chúng tôi cam kết:

- Tích cực làm việc để thông qua SB 5906 thông qua Ban chỉ đạo lập pháp ASUW.
- Yêu cầu trường Đại học phát triển các quy trình trong khuôn viên trường về thực thi nhập cư.
- Đảm bảo sinh viên quốc tế và không có giấy tờ có được thông tin ngay lập tức, đa ngôn ngữ về quyền của họ.
- Hỗ trợ việc tạo ra các không gian an toàn chính thức trong khuôn viên trường.

2.2 An toàn vật chất trong khuôn viên trường

* ASUW-Có thể hành động | Cam kết vận động

Chúng tôi sẽ tiến hành một cuộc khảo sát về an toàn cho sinh viên để ưu tiên các khu vực xung quanh phòng tập thể dục, thư viện, ký túc xá và Greek Row, đồng thời trình bày trực tiếp các phát hiện cho Ban Cố vấn Cảnh sát UW.

2.3 Chính sách bôi nhọ & Quyền của sinh viên bản địa

* Liên kết với Thượng viện

Thượng viện ASUW đã tán thành chính sách bôi nhọ ủng hộ Người bản địa tại UW. Chúng tôi sẽ làm việc với ban quản lý trường Đại học để bảo vệ các hoạt động văn hóa và tinh thần của sinh viên bản địa mà không gây ra các vấn đề an toàn hỏa hoạn.

3. Minh bạch và Truyền thông

Điều phổ biến nhất mà chúng tôi nghe được từ sinh viên là họ không biết ASUW làm gì. Đó không phải là thất bại của học sinh. Nó là của chúng tôi.

3.1 Tính minh bạch của SAF

* ASUW-Có thể hành động

Chúng tôi sẽ xuất bản các báo cáo hàng tháng đơn giản, dễ tiếp cận đối với mỗi đô la của Phí Dịch vụ & Hoạt động và thiết lập các lộ trình để sinh viên đóng góp vào các cuộc thảo luận về ưu tiên ngân sách.

3.2 Cập nhật hàng tuần thực sự đến được với học sinh

* ASUW-Có thể hành động

Chúng tôi sẽ phân phát báo cáo hàng tuần ngắn gọn, đều đặn để cho sinh viên biết chính xác ASUW đang làm gì, những quyết định nào đang được đưa ra và ý nghĩa của nó đối với cộng đồng sinh viên. Không có biệt ngữ. Chỉ cần thông tin thẳng.

4. Sức khỏe & Công bằng sức khỏe

Khả năng tiếp cận dịch vụ chăm sóc sức khỏe tại UW là rất bất bình đẳng. Sinh viên quốc tế đóng phí bảo hiểm bắt buộc nhưng vẫn không thể sử dụng hệ thống. Học sinh không có giấy tờ không có con đường bảo hiểm. Những sinh viên thế hệ đầu tiên trì hoãn việc chăm sóc vì họ không biết những gì miễn phí.

4.1 Sức khỏe tình dục & sinh sản

* ASUW-Có thể hành động | Cam kết vận động

- Ủng hộ máy bán hàng tự động về sức khỏe tình dục trong ký túc xá.
- Tiếp tục và mở rộng xét nghiệm STI miễn phí thông qua Trung tâm Y tế Husky.
- Tiếp tục đảm bảo nguồn tài trợ của tiểu bang cho các dịch vụ phá thai.
- Tăng cường cung cấp thuốc không kê đơn trong ký túc xá.

4.2 Naloxone, Tiêm chủng & Giảm tác hại

* ASUW-Có thể hành động

Chúng tôi sẽ duy trì quyền truy cập Naloxone miễn phí, mở rộng địa điểm phân phối, cung cấp ít nhất 2 phòng khám tiêm chủng mỗi năm với chương trình khuyến mãi đa ngôn ngữ và tiếp tục xét nghiệm STI miễn phí.

4.3 Liên minh RSO Y tế

* ASUW-Có thể hành động

Chúng tôi sẽ phát triển Liên minh RSO Y tế ASUW chính thức, đồng tài trợ cho ít nhất một sự kiện công bằng sức khỏe mỗi quý và duy trì một trang web liên kết tất cả các tổ chức công bằng sức khỏe và tài nguyên của Husky Health.

4.4 Sức khỏe Husky cho người không có bảo hiểm

* ASUW-Có thể hành động | Cam kết vận động

Nhiều dịch vụ của Husky Health đã được trợ cấp thông qua SAF mà tất cả học sinh phải trả. Học sinh không biết điều này. Chúng tôi sẽ:

- Phát động một chiến dịch đơn giản về các dịch vụ Husky Health do SAF tài trợ cho tất cả học sinh bất kể tình trạng bảo hiểm.
- Vận động cho các dịch vụ được SAF trợ cấp mở rộng: xét nghiệm STI, tránh thai, tiêm chủng và chăm sóc ban đầu cơ bản.
- Phát triển công cụ điều hướng Husky Health dành riêng cho sinh viên DACA và không có giấy tờ.

4.5 Điều hướng sức khỏe học sinh thế hệ thứ nhất

* ASUW-Có thể hành động

- Tích hợp điều hướng sức khỏe vào quá trình nhập học của sinh viên thế hệ đầu tiên mỗi năm.
- Phân phối 'Husky Health chi trả những gì cho bạn?' trong quá trình định hướng và thông qua các tổ chức sinh viên văn hóa.

4.6 Cải cách bảo hiểm: Khắc phục những khoảng trống

* Cam kết vận động

- Vận động để mở rộng phạm vi bảo hiểm của chương trình bảo hiểm sức khỏe cho sinh viên, đặc biệt là đối với sinh viên quốc tế.
- Làm việc để giảm hoặc miễn phí kiểm tra y tế cho các công việc và hoạt động tình nguyện trong khuôn viên trường.
- Khám phá các giải pháp để giảm bớt gánh nặng nợ y tế.

4.7 Hỗ trợ người sống sót

* Cam kết vận động

Chúng tôi sẽ cộng tác với văn phòng Title IX và SafeCampus để tạo điều kiện thuận lợi cho các lộ trình hỗ trợ có thông tin đầy đủ và dễ tiếp cận dành cho những người sống sót, với các nguồn lực đáp ứng về mặt văn hóa dành cho sinh viên nhập cư và thế hệ đầu tiên.

4.8 Tiếp cận Ngôn ngữ & Chăm sóc Năng lực Văn hóa

* ASUW-Có thể hành động | Cam kết vận động

- Tạo hướng dẫn điều hướng sức khỏe đồng đẳng bằng nhiều ngôn ngữ thông qua Quỹ phân bổ đặc biệt của ASUW.
- Cải thiện hỗ trợ đa ngôn ngữ tại văn phòng Husky Health và ISHIP.
- Vận động cho các nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc có năng lực về văn hóa tại Husky Health.

5. An ninh Nhà ở & Nhu cầu Cơ bản

Học sinh ngủ trong phòng học không phải là vấn đề đặc biệt. Đó là một thất bại mang tính hệ thống và hội sinh viên có vai trò lớn tiếng nêu tên nó.

5.1 Mất an ninh nhà ở

* Cam kết vận động

Chúng tôi sẽ ủng hộ các giải pháp nhà ở khẩn cấp, các kênh tài nguyên được xác định rõ ràng cho sinh viên đang gặp khủng hoảng và kết nối sinh viên với các nguồn lực như Phòng đưng thức ăn của UW.

5.2 An ninh lương thực: Mở rộng những gì đang hoạt động

* ASUW-Có thể hành động

Chúng tôi sẽ tiếp tục và mở rộng khoản đóng góp 10.000 USD của ASUW cho chương trình mua số lượng lớn Kho Thực phẩm UW và Giỏ Đậu, đặc biệt là đối với sinh viên năm thứ nhất.

5.3 Thức Ăn Phạt

* Cam kết vận động

Chúng tôi sẽ triển khai chương trình 'Thực phẩm cho tiền phạt': học sinh có thể mang các mặt hàng không dễ hư hỏng đến thư viện để quyên góp để đổi lấy khoản tín dụng trả tiền phạt. Ngoài ra, sinh viên có thể tình nguyện đến Kho Thực phẩm UW để xóa tiền phạt.

6. Văn hóa trường & Đời sống sinh viên

Nghân sách lập trình của ASUW là một trong những công cụ trực tiếp nhất và chưa được sử dụng đúng mức. Chúng tôi dự định sử dụng nó chính xác như chúng tôi nên làm.

6.1 Sự kiện & Truyền thống mà Học sinh Thực sự Mong muốn

* ASUW-Có thể hành động

Chúng tôi sẽ sử dụng Trợ cấp Sự kiện Đặc biệt của A&E (lên tới \$90.000) để đặt chỗ cho các nghệ sĩ, DJ, diễn viên hài và diễn giả mà sinh viên thực sự muốn. Chúng tôi sẽ thu thập phản hồi của sinh viên mỗi quý và phát triển ít nhất một sự kiện lớn định kỳ mỗi quý có thể trở thành truyền thống của UW.

6.2 Dân chủ hóa quyền tiếp cận của người sử dụng lao động

* Cam kết vận động

- Yêu cầu các đối tác trong khuôn viên công ty tổ chức ít nhất một sự kiện tuyển dụng liên ngành hàng năm.
- Dành quyền truy cập phỏng vấn cho sinh viên từ các chương trình ít được trình bày.
- Tổ chức các sự kiện Triển lãm Kỹ năng ASUW để kết nối sinh viên với nhà tuyển dụng theo kỹ năng chứ không phải chuyên ngành.

6.3 Hợp tác giữa các tổ chức mạnh mẽ hơn

* ASUW-Có thể hành động

Chúng tôi sẽ sử dụng Ủy ban Ủy ban hỗn hợp của ASUW để tài trợ và khuyến khích hợp tác giữa RSO, các tổ chức văn hóa và đời sống người Hy Lạp - làm cho các sự kiện chung trở nên khả thi về mặt tài chính đối với các nhóm nhỏ hơn.

7. Tiếp cận học thuật & Trách nhiệm thể chế

Ban quản trị UW nên trả lời cho sinh viên. Khi không làm được như vậy, ASUW nên nói rõ ràng và hành động phù hợp.

7.1 Cải cách thể chế ASUW

* Liên kết với Thượng viện

Chúng tôi sẽ nghiêm túc làm việc về Dự luật Thượng viện SB-32-01 để thực hiện các cải cách cơ cấu đối với việc quản lý ASUW trong bối cảnh niềm tin của sinh viên ngày càng giảm sút. Một ASUW có trách nhiệm hơn là một ASUW hiệu quả hơn.

7.2 Dừng tái cơ cấu Trường Cao đẳng Khoa học & Nghệ thuật

* Liên kết với Thượng viện | Cam kết vận động

Kế hoạch tái cơ cấu Khoa học & Nghệ thuật của UW sẽ loại bỏ hơn 150 vị trí nhân viên. Thượng viện ASUW đã kêu gọi Dean Harris bảo vệ những cắt giảm này. Chúng tôi sẽ đảm bảo Hội đồng quản trị sẽ tăng áp lực này lên ban lãnh đạo Trường Đại học.

7.3 Bình chọn lựa chọn xếp hạng

* Liên kết với Thượng viện

Thượng viện ASUW khuyến khích Bang Washington mở rộng bỏ phiếu theo lựa chọn có xếp hạng cho các cuộc bầu cử địa phương - một hệ thống mà chính ASUW sử dụng. Chúng tôi sẽ tiếp tục nỗ lực này thông qua Văn phòng Quan hệ Chính phủ.

8. Sự tham gia của sinh viên tốt nghiệp và chuyên nghiệp

Trong khi GPSS là cơ quan quản lý chính thức dành cho sinh viên sau đại học, ASUW có vai trò quan trọng trong việc kết nối hệ thống từ đại học đến sau đại học.

8.1 Quy trình dành cho sinh viên tốt nghiệp

* ASUW-Có thể hành động | Cam kết vận động

- Đồng tổ chức buổi giới thiệu chương trình sau đại học trên toàn trường với các chương trình sau đại học.
- Hỗ trợ các ban hướng dẫn và cố vấn truy cập mở thông qua Quỹ phân bổ đặc biệt.
- Thúc đẩy các chương trình cố vấn liên nhóm trong toàn trường.
- Hợp tác với GPSS để ủng hộ các chính sách thị thực, các vấn đề về thị trường việc làm và sức khỏe tâm thần của sinh viên.

Các sự kiện SAF chủ yếu phải mang lại lợi ích cho sinh viên đại học. Chúng tôi sẽ minh bạch với các đối tác sinh viên sau đại học về những gì thuộc thẩm quyền của chúng tôi.

9. Tính bền vững của trường học

Cơ quan quản lý UW đã xác định các mục tiêu bền vững và xây dựng kế hoạch - nhưng chưa thực hiện kế hoạch đó. Đó là việc của chúng tôi phải làm.

9.1 Quá trình khử cacbon của nhà máy điện và trách nhiệm giải trình về tính bền vững

* Cam kết vận động

Liên minh ICA đã thúc đẩy UW khử cacbon cho nhà máy điện sử dụng nhiên liệu hóa thạch của mình. Cơ quan quản lý không đáp ứng các mốc thời gian của Kế hoạch hành động bền vững của riêng mình. ASUW sẽ sát cánh cùng ICA, sử dụng mọi chỗ ngồi trong bàn và đặt vấn đề lên hàng đầu cho đến khi nó được giải quyết.