

PARA TODOS LOS DAWGS

Plataforma de políticas para el año fiscal 26

Español (Spanish) | Campaña ejecutiva de ASUW | 2026-2027

Cómo leer este documento

Cada compromiso está etiquetado para indicar qué tipo de acción requiere:

* **ASUW-Accionable:** Dentro del presupuesto directo, la programación o la autoridad de gobernanza de ASUW. Podemos hacerlo nosotros mismos.

* **Compromiso de promoción:** Requiere acción a nivel universitario o estatal. Nosotros lideraremos el impulso.

* **Alineado con el Senado:** se basa en o refuerza la legislación activa de la Sesión 32 del Senado de ASUW.

Quiénes somos

For All the Dawgs no se trata sólo de promesas. Se trata de un equipo de estudiantes diversos y comprometidos que realmente han escuchado: participando en reuniones con organizaciones de equidad en salud, escuchando las inquietudes de los estudiantes de maestría sobre el mercado laboral y el patrocinio de visas, y hablando con estudiantes que no saben qué cubre Husky Health o si califican en absoluto. Esta campaña ha surgido de esas conversaciones.

Esta campaña plantea una pregunta: ¿Qué hace realmente ASUW por el estudiante promedio de la Universidad de Washington? La respuesta honesta, con demasiada frecuencia, es: no es suficiente, y ciertamente no es suficiente para los estudiantes adecuados. Nuestro objetivo es solucionar eso.

1. Asequibilidad

El costo de asistir a la Universidad de Washington (matrícula, alojamiento, libros de texto y atención médica) es la barrera que define la vida de la mayoría de los estudiantes. Aquí es donde empezamos.

1.1 Transparencia de costos de libros de texto y acceso abierto

* **Compromiso de promoción**

Los libros de texto le cuestan al estudiante promedio de la Universidad de Washington entre \$400 y \$800 por año. Los estudiantes no deberían tener que registrarse para clases sin conocer el costo de los libros de texto requeridos. Nosotros:

- Abogar por la divulgación obligatoria de los costos de los libros de texto en el momento de la inscripción.
- Abogar por aumentar el uso de Recursos Educativos Abiertos en cursos de alta inscripción.
- Ampliar el sistema de reserva de cursos para incluir más libros de texto requeridos sin costo.

1.2 Estacionamiento gratuito de corta duración en el IMA e instalaciones recreativas

* **Compromiso de promoción**

Los estudiantes que conduzcan hasta el IMA para un entrenamiento breve no deberían ser penalizados. Nosotros:

- Abogar por espacios de estacionamiento gratuitos a corto plazo reservados para estudiantes que utilizan el IMA.
- Solicite un período de gracia para que una visita de 45 minutos no resulte en una multa de estacionamiento.
- Identificar las ubicaciones y estructuras de estacionamiento más viables para esta designación.

1.3 Hacer que la financiación de las RSO sea realmente accesible

* ASUW-Accionable

El Fondo de Apropriaciones Especiales de ASUW de \$2,500 es una de las formas más directas en que las cuotas estudiantiles regresan a las comunidades estudiantiles. Muchos de los más de 900 RSO de la Universidad de Washington no saben que existe. Nosotros:

- Busque activamente a todas las RSO para asegurarse de que sepan cómo acceder a la financiación del SAF.
- Simplifique el proceso de solicitud y elimine obstáculos burocráticos innecesarios.

1.4 Límite de matrícula fuera del estado a través del intercambio de pregrado occidental

* Compromiso de promoción | Alineado con el Senado

Los estudiantes de otros estados en la Universidad de Washington pagan más de \$40,000 por año. El Western Under Graduate Exchange (WUE) limita la matrícula para no residentes al 150% de la matrícula estatal. El Senado de ASUW aprobó una resolución que apoya la participación de WUE. Responsabilizaremos a la Universidad por hacerlo realidad.

2. Seguridad estudiantil y protección de inmigrantes

La seguridad significa cosas diferentes para diferentes personas. Para los miembros de la comunidad de inmigrantes indocumentados, internacionales y de la Universidad de Washington, la amenaza de la aplicación de la ley por parte de ICE no es abstracta. No lo trataremos como tal.

2.1 Protecciones de ICE y protocolos de seguridad del campus

* Alineado con el Senado | Compromiso de promoción

La SB 5906 del estado de Washington busca prohibir compartir información de los estudiantes con oficiales de inmigración y prohibirle al ICE la entrada a áreas de campus no públicas sin una orden judicial. Nos comprometemos a:

- Trabajar activamente para aprobar la SB 5906 a través del Comité Directivo Legislativo de ASUW.
- Exigir a la Universidad que desarrolle protocolos en el campus sobre la aplicación de la ley de inmigración.
- Garantizar que los estudiantes indocumentados e internacionales tengan información inmediata y multilingüe sobre sus derechos.
- Apoyar la creación de espacios formales seguros en el campus.

2.2 Seguridad física del campus

* ASUW-Accionable | Compromiso de promoción

Realizaremos una encuesta de seguridad estudiantil para priorizar áreas alrededor de gimnasios, bibliotecas, residencias universitarias y Greek Row, y presentaremos los resultados directamente a la Junta Asesora de Policía de

la Universidad de Washington.

2.3 Política de manchado y derechos de los estudiantes indígenas

* Alineado con el Senado

El Senado de ASUW respaldó una política de manchas pro-indígenas en la Universidad de Washington. Trabajaremos con la administración de la Universidad para proteger las prácticas culturales y espirituales de los estudiantes indígenas sin provocar problemas de seguridad contra incendios.

3. Transparencia y comunicación

Lo más común que escuchamos de los estudiantes es que no tienen idea de lo que hace ASUW. Eso no es un fracaso estudiantil. Es nuestro.

3.1 Transparencia del SAF

* ASUW-Accionable

Publicaremos informes mensuales simplificados y accesibles para los estudiantes sobre cada dólar de la tarifa de servicios y actividades y estableceremos vías para que los estudiantes contribuyan a las discusiones sobre prioridades presupuestarias.

3.2 Una actualización semanal que realmente llega a los estudiantes

* ASUW-Accionable

Distribuiremos un informe semanal conciso y regular que permitirá a los estudiantes saber exactamente qué está haciendo ASUW, qué decisiones se están tomando y qué significa para la población estudiantil. Sin jerga. Sólo información directa.

4. Salud y equidad sanitaria

El acceso a la atención médica en la Universidad de Washington es profundamente desigual. Los estudiantes internacionales pagan primas obligatorias y aún no pueden navegar por el sistema. Los estudiantes indocumentados no tienen vía de cobertura. Los estudiantes de primera generación postergan la atención porque no saben qué es gratis.

4.1 Salud sexual y reproductiva

* ASUW-Accionable | Compromiso de promoción

- Abogar por las máquinas expendedoras de salud sexual en las residencias universitarias.
- Continuar y ampliar las pruebas de ITS gratuitas a través del Husky Health Center.
- Continuar asegurando financiación estatal para los servicios de aborto.
- Aumentar la disponibilidad de medicamentos de venta libre en las residencias universitarias.

4.2 Naloxona, vacunas y reducción de daños

* ASUW-Accionable

Mantendremos el acceso gratuito a naloxona, ampliaremos las ubicaciones de distribución, brindaremos al menos 2 clínicas de vacunación por año con promoción multilingüe y continuaremos realizando pruebas de ITS gratuitas.

4.3 Coalición RSO de Salud

*** ASUW-Accionable**

Desarrollaremos una coalición oficial de ASUW Health RSO, copatrocinaremos al menos un evento de equidad en salud por trimestre y mantendremos una página web que vincule a todas las organizaciones de equidad en salud y los recursos de Husky Health.

4.4 Salud de los Husky para personas sin seguro

*** ASUW-Accionable | Compromiso de promoción**

Muchos servicios de Husky Health ya están subsidiados a través del SAF que pagan todos los estudiantes. Los estudiantes no lo saben. Nosotros:

- Lanzar una campaña en lenguaje sencillo sobre los servicios de Husky Health financiados por SAF para todos los estudiantes, independientemente de su estado de seguro.
- Abogar por la ampliación de los servicios subsidiados por el SAF: pruebas de ITS, anticoncepción, vacunas y atención primaria básica.
- Desarrollar una herramienta de navegación dedicada a Husky Health para estudiantes indocumentados y DACA.

4.5 Navegación por la salud de los estudiantes de primera generación

*** ASUW-Accionable**

- Integre la navegación de salud en la incorporación de estudiantes de primera generación cada año.
- Distribuya '¿Qué le cubre Husky Health?' durante la orientación y a través de organizaciones estudiantiles culturales.

4.6 Reforma del seguro: solucionar las brechas

*** Compromiso de promoción**

- Abogar por ampliar la cobertura del plan de salud para estudiantes, especialmente para estudiantes internacionales.
- Trabajar para reducir o eliminar los cargos de autorización médica para trabajos y voluntariado en el campus.
- Explore soluciones para aliviar la carga de la deuda médica.

4.7 Apoyo a los supervivientes

*** Compromiso de promoción**

Colaboraremos con la oficina del Título IX y SafeCampus para facilitar vías de apoyo accesibles e informadas sobre el trauma para los sobrevivientes, con recursos culturalmente receptivos para estudiantes inmigrantes y de primera generación.

4.8 Acceso al idioma y atención culturalmente competente

*** ASUW-Accionable | Compromiso de promoción**

- Cree guías de navegación sobre salud de pares en varios idiomas a través del Fondo de Asignaciones Especiales de ASUW.
 - Mejorar el soporte multilingüe en las oficinas de Husky Health e ISHIP.
 - Abogar por proveedores de atención culturalmente competentes en Husky Health.
-

5. Seguridad de la vivienda y necesidades básicas

Los estudiantes que duermen en salas de estudio no son un problema exclusivo. Es un fracaso sistémico, y el gobierno estudiantil tiene el papel de denunciarlo en voz alta.

5.1 Inseguridad habitacional

* Compromiso de promoción

Abogaremos por soluciones de vivienda de emergencia, canales de recursos bien definidos para estudiantes en crisis y conectaremos a los estudiantes con recursos como UW Food Pantry.

5.2 Seguridad alimentaria: ampliar lo que está funcionando

* ASUW-Accionable

Continuaremos y ampliaremos la contribución de \$10,000 de ASUW al programa de compra al por mayor de UW Food Pantry y Bean Basket, especialmente para estudiantes de primer año.

5.3 Alimentos para multas

* Compromiso de promoción

Lanzaremos un programa de 'Alimentos a cambio de multas': los estudiantes pueden traer artículos no perecederos a la biblioteca para donarlos a cambio de un crédito para pagar las multas. Alternativamente, los estudiantes pueden ofrecerse como voluntarios en UW Food Pantry para eliminar sus multas.

6. Cultura del campus y vida estudiantil

El presupuesto de programación de ASUW es una de sus herramientas más directas y subutilizadas. Planeamos usarlo exactamente como deberíamos.

6.1 Eventos y tradiciones que los estudiantes realmente desean

* ASUW-Accionable

Usaremos el subsidio para eventos especiales de A&E (hasta \$90,000) para contratar artistas, DJ, comediantes y oradores que los estudiantes realmente quieran. Recopilaremos los comentarios de los estudiantes cada trimestre y desarrollaremos al menos un evento recurrente importante por trimestre que podría convertirse en una tradición de la Universidad de Washington.

6.2 democratizar el acceso de los empleadores

* Compromiso de promoción

- Exigir a los socios corporativos del campus que organicen al menos un evento de reclutamiento

interdisciplinario anualmente.

- Reserve el acceso a entrevistas para estudiantes de programas subrepresentados.
- Organice eventos de exhibición de habilidades de ASUW que relacionen a los estudiantes con los empleadores por habilidades, no por especialidad.

6.3 Colaboración más sólida entre organizaciones

* ASUW-Accionable

Utilizaremos el Comité de Comisiones Conjuntas de ASUW para financiar y fomentar la cooperación entre las RSO, las organizaciones culturales y la vida griega, haciendo que los eventos conjuntos sean financieramente viables para grupos más pequeños.

7. Acceso académico y responsabilidad institucional

La administración de la Universidad de Washington debería responder ante los estudiantes. Cuando no lo haga, ASUW debería decirlo claramente y actuar en consecuencia.

7.1 Reforma institucional del ASUW

* Alineado con el Senado

Trabajaremos seriamente en el Proyecto de Ley Senatorial SB-32-01 para implementar reformas estructurales a la gobernanza de ASUW a la luz de la disminución de la confianza de los estudiantes. Un ASUW más responsable es un ASUW más eficaz.

7.2 Detener la reestructuración de la Facultad de Artes y Ciencias

* Alineado con el Senado | Compromiso de promoción

El plan de la Universidad de Washington para reestructurar Artes y Ciencias eliminará más de 150 puestos de personal. El Senado de ASUW ha pedido a Dean Harris que defienda estos recortes. Nos aseguraremos de que la Junta Directiva amplifique esta presión sobre el liderazgo de la Universidad.

7.3 Votación por orden de preferencia

* Alineado con el Senado

El Senado de ASUW alentó al estado de Washington a extender la votación por orden de preferencia a las elecciones locales, un sistema que utiliza el propio ASUW. Continuaremos este impulso a través de la Oficina de Relaciones Gubernamentales.

8. Participación de estudiantes graduados y profesionales

Si bien GPSS es el organismo rector oficial para estudiantes de posgrado, ASUW tiene un papel importante en unir el proceso de pregrado a posgrado.

8.1 Cartera de estudiantes de posgrado

* ASUW-Accionable | Compromiso de promoción

- Coorganice una exhibición de programas de posgrado en todo el campus con programas de posgrado.
- Apoyar paneles de carrera y tutoría de acceso abierto a través del Fondo de Asignaciones Especiales.
- Promover programas de tutoría entre cohortes en todo el campus.
- Asóciese con GPSS para abogar por políticas de visas, cuestiones del mercado laboral y salud mental de los estudiantes.

Los eventos SAF deben beneficiar principalmente a los estudiantes universitarios. Seremos transparentes con los socios estudiantes de posgrado sobre lo que está dentro de nuestra autoridad.

9. Sostenibilidad del campus

La administración de la Universidad de Washington ha identificado objetivos de sostenibilidad y ha desarrollado un plan, pero no lo ha implementado. Eso lo debemos hacer nosotros.

9.1 Descarbonización y sostenibilidad de las centrales eléctricas

* Compromiso de promoción

La coalición ICA ha estado presionando a UW para que descarbonice su central eléctrica de combustibles fósiles. La administración no está cumpliendo con los cronogramas de su propio Plan de Acción de Sostenibilidad. ASUW apoyará a ICA, utilizará todos los asientos en la mesa y mantendrá el problema en primer plano hasta que se resuelva.