

PARA TODOS OS DAWGS

Plataforma de políticas para o exercício de 2026

Português (Portuguese) | Campanha Executiva ASUW | 2026-2027

Como ler este documento

Cada compromisso é rotulado para indicar que tipo de ação requer:

* **ASUW-Acionável:** Dentro do orçamento direto, programação ou autoridade de governança da ASUW. Nós podemos fazer isso sozinhos.

* **Compromisso de defesa de direitos:** Requer ação em nível universitário ou estadual. Nós lideraremos o impulso.

* **Alinhado pelo Senado:** Baseia-se ou reforça a legislação ativa da Sessão 32 do Senado da ASUW.

Quem Somos

For All the Dawgs não se trata apenas de promessas. Trata-se de uma equipe de estudantes diversificados e comprometidos que realmente ouviram: participaram de reuniões com organizações de igualdade na saúde, ouviram as preocupações dos estudantes de mestrado sobre o mercado de trabalho e o patrocínio de vistos e conversaram com estudantes que não sabem o que a Husky Health cobre ou se eles se qualificam. Esta campanha surgiu dessas conversas.

Esta campanha faz uma pergunta: O que a ASUW realmente faz pelo aluno médio da UW? A resposta honesta, muitas vezes, é: não é suficiente, e certamente não é suficiente para os alunos certos. Nosso objetivo é consertar isso.

1. Acessibilidade

O custo de frequentar a UW (mensalidades, moradia, livros didáticos e cuidados de saúde) é a barreira definidora na vida da maioria dos estudantes. É aqui que começamos.

1.1 Transparência de custos e acesso aberto dos livros didáticos

* **Compromisso de defesa**

Os livros didáticos custam ao aluno médio da UW entre US\$ 400 e US\$ 800 por ano. Os alunos não deveriam ter que se inscrever nas aulas sem saber o custo dos livros didáticos exigidos. Nós iremos:

- Defenda a divulgação obrigatória dos custos dos livros didáticos no momento da inscrição.
- Defender o aumento do uso de Recursos Educacionais Abertos em cursos com alta matrícula.
- Expanda o sistema de reserva de cursos para incluir mais livros obrigatórios sem nenhum custo.

1.2 Estacionamento gratuito de curta duração no IMA e Instalações Recreativas

* **Compromisso de defesa**

Os alunos que dirigem até o IMA para um treino curto não devem ser penalizados. Nós iremos:

- Defenda vagas de estacionamento gratuitas de curto prazo reservadas para estudantes que usam o IMA.

- Pressione por um período de carência para que uma visita de 45 minutos não resulte em uma multa de estacionamento.
- Identifique os locais e estruturas de estacionamento mais viáveis para esta designação.

1.3 Tornar o financiamento RSO realmente acessível

* ASUW-Acionável

O Fundo de Dotações Especiais da ASUW de US\$ 2.500 é uma das formas mais diretas de retorno das taxas estudantis às comunidades estudantis. Muitos dos mais de 900 RSOs da UW não sabem que ela existe. Nós iremos:

- Procurar ativamente todos os RSOs para garantir que sabem como acessar o financiamento do SAF.
- Simplifique o processo de inscrição e elimine obstáculos burocráticos desnecessários.

1.4 Limite de mensalidades fora do estado por meio do Western Undergraduate Exchange

* Compromisso de Advocacia | Alinhado pelo Senado

Estudantes de fora do estado da UW pagam mais de US\$ 40.000 por ano. O Western Undergraduate Exchange (WUE) limita as mensalidades de não residentes em 150% das mensalidades estaduais. O Senado da ASUW aprovou uma resolução apoiando a participação da WUE. Responsabilizaremos a Universidade por fazer isso acontecer.

2. Segurança dos estudantes e proteções aos imigrantes

Segurança significa coisas diferentes para pessoas diferentes. Para os membros da comunidade indocumentada, internacional e imigrante na UW, a ameaça da aplicação do ICE não é abstrata. Não vamos tratá-lo como tal.

2.1 Proteções ICE e protocolos de segurança do campus

* Alinhado pelo Senado | Compromisso de defesa

O SB 5906 do estado de Washington procura proibir o compartilhamento de informações de estudantes com oficiais de imigração e barrar o ICE de áreas não públicas do campus sem um mandado judicial. Comprometemo-nos a:

- Trabalhar ativamente para aprovar o SB 5906 através do Comitê Diretor Legislativo da ASUW.
- Exija que a Universidade desenvolva protocolos no campus sobre fiscalização da imigração.
- Garantir que estudantes indocumentados e internacionais tenham informações imediatas e multilíngues sobre seus direitos.
- Apoie a criação de espaços formais seguros no campus.

2.2 Segurança Física do Campus

* ASUW-acionável | Compromisso de defesa

Conduziremos uma pesquisa de segurança dos alunos para priorizar áreas ao redor de academias, bibliotecas, conjuntos residenciais e Greek Row, e apresentaremos as descobertas diretamente ao Conselho Consultivo da Polícia da UW.

2.3 Política de manchas e direitos dos estudantes indígenas

* Alinhado pelo Senado

O Senado da ASUW endossou uma política pró-indígena de manchas na UW. Trabalharemos com a administração da

Universidade para proteger as práticas culturais e espirituais dos estudantes indígenas sem desencadear problemas de segurança contra incêndio.

3. Transparência e Comunicação

A coisa mais comum que ouvimos dos alunos é que eles não têm ideia do que a ASUW faz. Isso não é um fracasso estudantil. É nosso.

3.1 Transparência do SAF

* ASUW-Acionável

Publicaremos relatórios mensais simplificados e acessíveis aos alunos sobre cada dólar da Taxa de Serviços e Atividades e estabeleceremos caminhos para que os alunos contribuam nas discussões sobre prioridades orçamentárias.

3.2 Uma atualização semanal que realmente chega aos alunos

* ASUW-Acionável

Distribuiremos um relatório semanal regular e conciso, informando aos alunos exatamente o que a ASUW está fazendo, quais decisões estão sendo tomadas e o que isso significa para a população estudantil. Sem jargão. Apenas informações diretas.

4. Saúde e Equidade na Saúde

O acesso aos cuidados de saúde na UW é profundamente desigual. Os estudantes internacionais pagam prêmios obrigatórios e ainda não conseguem navegar no sistema. Estudantes indocumentados não têm plano de cobertura. Os alunos da primeira geração adiam os cuidados porque não sabem o que é gratuito.

4.1 Saúde Sexual e Reprodutiva

* ASUW-acionável | Compromisso de defesa

- Defenda máquinas de venda automática de saúde sexual em residências universitárias.
- Continue e expanda os testes gratuitos de DST por meio do Husky Health Center.
- Continuar a garantir financiamento estatal para serviços de aborto.
- Aumentar a disponibilidade de medicamentos de venda livre em residências universitárias.

4.2 Naloxona, Vacinações e Redução de Danos

* ASUW-Acionável

Manteremos o acesso gratuito à Naloxona, expandiremos os locais de distribuição, forneceremos pelo menos 2 clínicas de vacinação por ano com promoção multilingue e continuaremos os testes gratuitos de IST.

4.3 Coalizão RSO de Saúde

* ASUW-Acionável

Desenvolveremos uma Coalizão RSO de Saúde ASUW oficial, co-patrocinaremos pelo menos um evento de equidade

em saúde por trimestre e manteremos uma página da web conectando todas as organizações de equidade em saúde e recursos da Husky Health.

4.4 Saúde Husky para os não segurados

* ASUW-acionável | Compromisso de defesa

Muitos serviços da Husky Health já são subsidiados pelo SAF que todos os alunos pagam. Os alunos não sabem disso. Nós iremos:

- Lançar uma campanha em linguagem simples sobre os serviços Husky Health financiados pela SAF para todos os alunos, independentemente da situação do seguro.
- Defender a expansão dos serviços subsidiados pelo SAF: testes de DST, contracepção, vacinação e cuidados primários básicos.
- Desenvolva uma ferramenta de navegação Husky Health dedicada para estudantes indocumentados e DACA.

4.5 Navegação pela Saúde dos Estudantes de Primeira Geração

* ASUW-Acionável

- Integre a navegação de saúde na integração dos alunos da primeira geração a cada ano.
- Distribua 'O que a Husky Health cobre para você?' durante a orientação e através de organizações estudantis culturais.

4.6 Reforma dos seguros: colmatar lacunas

* Compromisso de defesa

- Defenda a expansão da cobertura do plano de saúde estudantil, especialmente para estudantes internacionais.
- Trabalhe para reduzir ou isentar as taxas de autorização médica para trabalhos no campus e voluntariado.
- Explore soluções para aliviar o peso da dívida médica.

4.7 Apoio aos Sobreviventes

* Compromisso de defesa

Colaboraremos com o escritório do Título IX e com o SafeCampus para facilitar caminhos de apoio acessíveis e informados sobre o trauma para os sobreviventes, com recursos culturalmente responsivos para imigrantes e estudantes de primeira geração.

4.8 Acesso a idiomas e cuidados culturalmente competentes

* ASUW-acionável | Compromisso de defesa

- Crie guias de navegação de saúde de pares em vários idiomas por meio do Fundo de Dotações Especiais da ASUW.
- Melhore o suporte multilíngue nos escritórios da Husky Health e ISHIP.
- Defenda os prestadores de cuidados culturalmente competentes na Husky Health.

5. Segurança Habitacional e Necessidades Básicas

Alunos dormindo em salas de estudo não é um problema de nicho. É uma falha sistêmica, e o governo estudantil tem o papel de denunciá-la em voz alta.

5.1 Insegurança habitacional

* Compromisso de defesa

Defenderemos soluções de habitação de emergência, canais de recursos bem definidos para estudantes em crise e conectaremos os estudantes com recursos como o UW Food Pantry.

5.2 Segurança Alimentar: Expandir o que está funcionando

* ASUW-Acionável

Continuaremos e expandiremos a contribuição de US\$ 10.000 da ASUW para o programa de compra a granel UW Food Pantry e Bean Basket, especialmente para alunos do primeiro ano.

5.3 Alimentos para multas

* Compromisso de defesa

Lançaremos um programa 'Alimento por Multas': os alunos podem trazer itens não perecíveis para a biblioteca para doar em troca de um crédito para multas. Alternativamente, os alunos podem se voluntariar para o UW Food Pantry para liquidar suas multas.

6. Cultura universitária e vida estudantil

O orçamento de programação da ASUW é uma das suas ferramentas mais diretas e subutilizadas. Planejamos usá-lo exatamente como deveríamos.

6.1 Eventos e tradições que os alunos realmente desejam

* ASUW-Acionável

Usaremos o subsídio para eventos especiais da A&E (até US\$ 90.000) para contratar artistas, DJs, comediantes e palestrantes que os alunos realmente desejam. Coletaremos o feedback dos alunos a cada trimestre e desenvolveremos pelo menos um grande evento recorrente por trimestre que poderá se tornar uma tradição da UW.

6.2 Democratização do acesso dos empregadores

* Compromisso de defesa

- Exigir que os parceiros do campus corporativo organizem pelo menos um evento de recrutamento interdisciplinar anualmente.
- Reserve o acesso à entrevista para alunos de programas sub-representados.
- Hospede eventos ASUW Skills Showcase combinando alunos e empregadores por habilidades, não por especialização.

6.3 Colaboração mais forte entre organizações

* ASUW-Acionável

Usaremos o Comitê de Comissões Conjuntas da ASUW para financiar e encorajar a cooperação entre RSOs, organizações culturais e a vida grega – tornando os eventos conjuntos financeiramente viáveis para grupos mais pequenos.

7. Acesso Acadêmico e Responsabilidade Institucional

A administração da UW deve responder aos alunos. Quando não o fizer, a ASUW deverá dizê-lo claramente e agir em conformidade.

7.1 Reforma Institucional do ASUW

* Alinhado pelo Senado

Trabalharemos seriamente no projeto de lei do Senado SB-32-01 para implementar reformas estruturais na governança da ASUW à luz do declínio da confiança dos estudantes. Uma ASUW mais responsável é uma ASUW mais eficaz.

7.2 Impedir a reestruturação da Faculdade de Artes e Ciências

* Alinhado pelo Senado | Compromisso de defesa

O plano da UW para reestruturar Artes e Ciências eliminará mais de 150 cargos. O Senado da ASUW convocou Dean Harris para defender esses cortes. Garantiremos que o Conselho de Administração amplifique esta pressão sobre a liderança da Universidade.

7.3 Votação por Escolha Classificada

* Alinhado pelo Senado

O Senado da ASUW encorajou o estado de Washington a estender a votação por classificação às eleições locais – um sistema que a própria ASUW usa. Continuaremos esse esforço por meio do Escritório de Relações Governamentais.

8. Envolvimento de estudantes de pós-graduação e profissionais

Embora o GPSS seja o órgão regulador oficial para estudantes de pós-graduação, a ASUW tem um papel significativo na ponte entre a graduação e a pós-graduação.

8.1 Pipeline de Alunos de Pós-Graduação

* ASUW-acionável | Compromisso de defesa

- Co-organize um Showcase do Programa de Pós-Graduação em todo o campus com programas de pós-graduação.
- Apoiar painéis de carreira e orientação de acesso aberto através do Fundo de Dotações Especiais.
- Promova programas de mentoria entre grupos em todo o campus.
- Faça parceria com a GPSS para defender políticas de vistos, questões do mercado de trabalho e saúde mental dos estudantes.

Os eventos SAF devem beneficiar principalmente os alunos de graduação. Seremos transparentes com os parceiros estudantes de pós-graduação sobre o que está dentro de nossa autoridade.

9. Sustentabilidade do Campus

A Administração da UW identificou metas de sustentabilidade e desenvolveu um plano – mas não o implementou. Cabe a nós fazer isso.

9.1 Descarbonização e responsabilidade pela sustentabilidade das centrais elétricas

* Compromisso de defesa

A coligação ICA tem pressionado a UW para descarbonizar a sua central eléctrica de combustíveis fósseis. A administração não está a cumprir os prazos do seu próprio Plano de Acção de Sustentabilidade. ASUW apoiará a ICA, ocupará todos os lugares da mesa e manterá a questão em primeiro plano até que seja resolvida.