

모든 DAWGS를 위해

FY26 정책 플랫폼

Korean (한국어) | ASUW 임원 캠페인 | 2026-2027

이 문서를 읽는 방법

각 약속에는 어떤 종류의 조치가 필요한지 표시하는 라벨이 붙어 있습니다.

* **ASUW 실행 가능:** 직접적인 ASUW 예산, 프로그래밍 또는 거버넌스 권한 내에서. 우리는 이것을 스스로 할 수 있습니다.

* **옹호 약속:** 대학 또는 주 차원의 조치가 필요합니다. 추진을 선도하겠습니다.

* **상원 연계:** 유효한 ASUW 상원 세션 32 법안을 기반으로 하거나 강화합니다.

우리는 누구인가

For All Dawgs는 단지 약속에 관한 것이 아닙니다. 실제로 경청한 헌신적이고 다양한 학생들로 구성된 팀에 관한 것입니다. 건강 평등 기관과의 회의에 참석하고, 취업 시장 및 비자 후원에 대한 석사 과정 학생의 우려 사항을 듣고, Husky Health가 보장하는 내용이나 자격 여부를 전혀 모르는 학생들과 대화하는 것입니다. 이 캠페인은 그러한 대화에서 탄생했습니다.

이 캠페인은 한 가지 질문을 던집니다. ASUW는 실제로 일반 UW 학생에게 무엇을 하는가? 너무 자주 솔직한 대답은 다음과 같습니다. 충분하지 않으며, 적합한 학생들에게는 확실히 충분하지 않습니다. 우리는 그것을 고치는 것을 목표로 하고 있습니다.

1. 경제성

UW 입학 비용(학비, 숙소, 교과서, 건강 관리)은 대부분의 학생들의 삶을 결정짓는 장벽입니다. 이것이 우리가 시작하는 곳입니다.

1.1 교과서 비용 투명성 및 공개 액세스

* 옹호 약속

교과서 비용은 평균 UW 학생의 연간 \$400에서 \$800 사이입니다. 학생들은 필수 교과서 비용을 모르고 수업에 등록할 필요가 없습니다. 우리는:

- 등록 시 교과서 비용을 의무적으로 공개하도록 옹호합니다.
- 등록률이 높은 과정에서 공개 교육 자원의 사용을 늘리도록 옹호합니다.
- 수강신청 제도를 확대하여 더 많은 필수교재를 무료로 제공합니다.

1.2 IMA 및 레크리에이션 시설의 무료 단기 주차

* 옹호 약속

짧은 운동을 위해 IMA까지 운전해서 가는 학생은 처벌을 받아서는 안 됩니다. 우리는:

- IMA를 사용하는 학생들을 위해 예약된 무료 단기 주차 공간을 옹호하십시오.
- 45분 방문으로 인해 주차 위반 딱지가 발생하지 않도록 유예 기간을 요청하세요.

- 이 지정에 가장 적합한 주차 위치와 구조를 식별하십시오.

1.3 RSO 자금을 실제로 접근 가능하게 만들기

* ASUW-실행 가능

\$2,500 ASUW 특별 지출 기금은 학생 비용이 학생 커뮤니티에 환원되는 가장 직접적인 방법 중 하나입니다. UW의 900개 이상의 RSO 중 다수는 그것이 존재한다는 것을 모릅니다. 우리는:

- 모든 RSO를 적극적으로 찾아 SAF 자금을 접근하는 방법을 알도록 하십시오.
- 신청 절차를 단순화하고 불필요한 관료적 장애물을 제거합니다.

1.4 서부 학부 교환을 통한 타주 수업료 상한선

* 옹호 약속 | 상원 정렬

UW의 타주 학생들은 연간 \$40,000 이상을 지불합니다. 서부 학부 교환(WUE)은 비거주자 등록금을 주 거주 등록금의 150%로 제한합니다. ASUW 상원은 WUE 참여를 지지하는 결의안을 통과시켰습니다. 우리는 대학이 이를 실현하도록 책임을 물을 것입니다.

2. 학생 안전 및 이민자 보호

안전은 사람마다 다른 것을 의미합니다. UW의 서류미비자, 국제 및 이민자 커뮤니티 구성원에게 ICE 집행의 위협은 추상적이지 않습니다. 우리는 그것을 그렇게 취급하지 않을 것입니다.

2.1 ICE 보호 및 캠퍼스 안전 프로토콜

* 상원 정렬 | 옹호 약속

워싱턴주의 SB 5906은 이민국 직원과 학생 정보를 공유하는 것을 금지하고 사법 영장 없이 ICE가 비공개 캠퍼스 구역에 들어오는 것을 금지하려고 합니다. 우리는 다음을 약속합니다:

- ASUW 입법 운영 위원회를 통해 SB 5906을 통과시키기 위해 적극적으로 노력하십시오.
- 이민 집행에 관한 캠퍼스 프로토콜을 개발하도록 대학에 요구하십시오.
- 서류미비 학생과 유학생이 자신의 권리에 대해 다국어 정보를 즉각적으로 얻을 수 있도록 보장합니다.
- 캠퍼스 내 정식 안전 공간 조성을 지원합니다.

2.2 물리적 캠퍼스 안전

* ASUW 실행 가능 | 옹호 약속

우리는 체육관, 도서관, 기숙사 및 Greek Row 주변 지역의 우선순위를 정하기 위해 학생 안전 설문조사를 실시하고 그 결과를 UW 경찰 자문 위원회에 직접 제출할 것입니다.

2.3 스머징 정책 및 원주민 학생 권리

* 상원 정렬

ASUW 상원은 UW의 원주민 친화적인 얼룩 정책을 승인했습니다. 우리는 화재 안전 문제를 일으키지 않고 원주민 학생들의 문화적, 정신적 관행을 보호하기 위해 대학 행정부와 협력할 것입니다.

3. 투명성 및 커뮤니케이션

학생들로부터 가장 흔히 듣는 말은 ASUW가 무엇을 하는지 전혀 모른다는 것입니다. 그것은 학생의 실패가 아닙니다. 그것은 우리 것이다.

3.1 SAF 투명성

* ASUW-실행 가능

우리는 서비스 및 활동 비용의 모든 금액에 대해 학생이 접근할 수 있는 단순화된 월별 보고서를 발행하고 학생들이 예산 우선순위 논의에 기여할 수 있는 경로를 확립할 것입니다.

3.2 실제로 학생들에게 다가가는 주간 업데이트

* ASUW-실행 가능

우리는 정기적이고 간결한 주간 보고서를 배포하여 학생들에게 ASUW가 무엇을 하고 있는지, 어떤 결정이 내려지고 있는지, 그리고 그것이 학생 인구에게 무엇을 의미하는지 정확하게 알릴 것입니다. 전문 용어는 없습니다. 바로 정보입니다.

4. 건강 및 건강 평등

UW의 의료 접근성은 매우 불평등합니다. 유학생들은 의무적으로 보험료를 납부하지만 여전히 시스템을 이용할 수 없습니다. 서류미비 학생에게는 보장 경로가 없습니다. 1세대 학생들은 무엇이 무료인지 모르기 때문에 진료를 미루게 됩니다.

4.1 성 및 생식 건강

* ASUW 실행 가능 | 옹호 약속

- 기숙사의 성 건강 자판기를 지지합니다.
- Husky Health Center를 통해 무료 STI 테스트를 계속하고 확장하십시오.
- 낙태 서비스를 위한 주정부 자금을 계속해서 확보하십시오.
- 기숙사에서 일반 의약품의 가용성을 높입니다.

4.2 날록손, 예방접종 및 피해 감소

* ASUW-실행 가능

우리는 Naloxone 무료 이용을 유지하고, 배포 위치를 확장하고, 다국어 홍보를 통해 연간 최소 2곳의 예방 접종 클리닉을 제공하고, 무료 STI 검사를 계속할 것입니다.

4.3 건강 RSO 연합

* ASUW-실행 가능

우리는 공식 ASUW Health RSO 연합을 개발하고, 분기당 최소 한 번의 건강 형평 행사를 공동 후원하고, 모든 건강 형평 조직과 Husky Health 자원을 연결하는 웹페이지를 유지 관리할 것입니다.

4.4 무보험자를 위한 허스키 건강

* ASUW 실행 가능 | 옹호 약속

많은 Husky Health 서비스는 이미 모든 학생이 지불하는 SAF를 통해 보조금을 받고 있습니다. 학생들은 이것을 모릅니다. 우리는:

- 보험 상태에 관계없이 모든 학생을 대상으로 SAF가 자금을 지원하는 Husky Health 서비스에 대한 일반 언어 캠페인을 시작합니다.
- 확대된 SAF 보조금 서비스 옹호: STI 테스트, 피임, 예방 접종 및 기본 일차 진료.
- 서류미비 학생과 DACA 학생을 위한 전용 Husky Health 탐색 도구를 개발합니다.

4.5 1세대 학생 건강 네비게이션

* ASUW-실행 가능

- 매년 1세대 학생 온보딩에 건강 탐색을 통합합니다.
- 'Husky Health는 무엇을 보장하나요?'를 배포합니다. 오리엔테이션 기간과 문화 학생 단체를 통해.

4.6 보험 개혁: 격차 해소

* 옹호 약속

- 특히 국제 학생들을 위해 학생 건강 보험 보장 범위를 확대하도록 옹호합니다.
- 캠퍼스 내 직업 및 자원 봉사에 대한 의료 허가 비용을 줄이거나 면제하기 위해 노력하십시오.
- 의료 부채 부담을 완화할 수 있는 솔루션을 살펴보세요.

4.7 생존자 지원

* 옹호 약속

우리는 Title IX 사무실 및 SafeCampus와 협력하여 이민자와 1세대 학생들을 위한 문화적으로 반응하는 자원을 통해 생존자들을 위한 접근 가능하고 트라우마 정보에 기반한 지원 경로를 촉진할 것입니다.

4.8 언어 접근 및 문화적으로 유능한 관리

* ASUW 실행 가능 | 옹호 약속

- ASUW의 특별 지출 기금을 통해 여러 언어로 동료 건강 탐색 가이드를 만듭니다.
- Husky Health 및 ISHIP 사무실의 다국어 지원을 개선합니다.
- Husky Health에서 문화적으로 유능한 의료 서비스 제공자를 옹호합니다.

5. 주택 보안 및 기본 요구사항

공부방에서 자는 학생들은 틈새 문제가 아닙니다. 시스템적인 실패이고, 학생회가 이를 큰 소리로 명명하는 역할이 있습니다.

5.1 주거 불안

* 옹호 약속

우리는 비상 주택 솔루션, 위기에 처한 학생들을 위한 잘 정의된 자원 채널을 옹호하고 학생들을 UW Food Pantry와 같은 자원과 연결할 것입니다.

5.2 식량 안보: 현재 진행 중인 작업 확장

* ASUW-실행 가능

우리는 특히 1학년 학생들을 위한 UW Food Pantry 및 Bean Basket 대량 구매 프로그램에 대한 ASUW의 \$10,000 기부를 계속 확대할 것입니다.

5.3 벌금을 부과할 식품

* 옹호 약속

우리는 '벌금을 위한 음식' 프로그램을 시작할 것입니다. 학생들은 부패하지 않는 물품을 도서관에 가져와 기부하고 벌금에 대한 크레딧을 받을 수 있습니다. 또는 학생들은 UW Food Pantry에 자원하여 벌금을 납부할 수도 있습니다.

6. 캠퍼스 문화 및 학생생활

ASUW의 프로그래밍 예산은 가장 직접적이고 활용도가 낮은 도구 중 하나입니다. 우리는 그것을 우리가 원하는 대로 정확하게 사용할 계획입니다.

6.1 학생들이 실제로 원하는 행사 및 전통

* ASUW-실행 가능

우리는 A&E 특별 이벤트 수당(최대 \$90,000)을 사용하여 학생들이 실제로 원하는 아티스트, DJ, 코미디언 및 연사를 예약할 것입니다. 우리는 매 분기마다 학생들의 피드백을 수집하고 UW 전통이 될 수 있는 분기당 최소 하나의 주요 반복 행사를 개발할 것입니다.

6.2 고용주 접근 민주화

* 옹호 약속

- 기업 캠퍼스 파트너는 매년 최소 한 번 이상 학제간 채용 이벤트를 주최해야 합니다.
- 잘 알려지지 않은 프로그램의 학생들을 위한 인터뷰 액세스를 예약하세요.
- 전공이 아닌 기술을 기준으로 학생과 고용주를 연결하는 ASUW 기술 쇼케이스 이벤트를 주최하세요.

6.3 더욱 강력한 조직 간 협업

* ASUW-실행 가능

우리는 ASUW의 공동 위원회 위원회를 사용하여 RSO, 문화 단체 및 그리스 생활 간의 협력에 자금을 지원하고 장려하여 소규모 그룹이 공동 행사를 재정적으로 실현할 수 있도록 할 것입니다.

7. 학문적 접근 및 기관적 책임

UW 행정부는 학생들에게 답변해야 합니다. 그렇게 하지 못할 경우, ASUW는 솔직하게 말하고 그에 따라 행동해야 합니다.

7.1 ASUW 제도 개혁

* 상원 정렬

우리는 학생 신뢰 감소를 고려하여 ASUW 거버넌스의 구조적 개혁을 구현하기 위해 상원 법안 SB-32-01에 대해 진지하게 노력할 것입니다. 더 책임감 있는 ASUW가 더 효과적인 ASUW입니다.

7.2 문과대학 구조조정을 중단하라

* 상원 정렬 | 옹호 약속

예술 및 과학을 구조조정하려는 UW 계획은 150개 이상의 직원 자리를 제거할 것입니다. ASUW 상원은 Dean Harris에게 이러한 삭감을 방어할 것을 요청했습니다. 우리는 이사회가 대학 리더십에 대한 이러한 압력을 증폭시키도록 할 것입니다.

7.3 순위 선택 투표

* 상원 정렬

ASUW 상원은 워싱턴 주에 순위 선택 투표를 ASUW 자체에서 사용하는 시스템인 지방 선거로 확대하도록 권장했습니다. 우리는 대정부관계실(Office of Government Relations)을 통해 이러한 노력을 계속할 것입니다.

8. 대학원 및 전문 학생 참여

GPSS가 대학원생을 위한 공식 관리 기관인 반면, ASUW는 학부에서 대학원으로의 파이프라인을 연결하는데 중요한 역할을 합니다.

8.1 대학원생 파이프라인

* ASUW 실행 가능 | 옹호 약속

- 대학원 프로그램과 함께 캠퍼스 전체의 대학원 프로그램 쇼케이스를 공동 주최합니다.
- 특별 예산 기금을 통해 공개 경력 및 멘토링 패널을 지원합니다.
- 캠퍼스 전반에 걸쳐 코호트 간 멘토링 프로그램을 홍보합니다.
- GPSS와 협력하여 비자 정책, 취업 시장 문제 및 학생 정신 건강을 옹호합니다.

SAF 행사는 주로 학부생에게 혜택을 주어야 합니다. 우리는 우리의 권한 내에 있는 사항에 대해 대학원생 파트너에게 투명하게 공개할 것입니다.

9. 캠퍼스 지속 가능성

UW 행정부는 지속 가능성 목표를 확인하고 계획을 개발했지만 이를 구현하지 않았습니다. 그건 우리가 할 일이에요.

9.1 발전소 탈탄소화 및 지속가능성 책임

* 옹호 약속

ICA 연합은 UW에 화석 연료 발전소의 탈탄소화를 추진해 왔습니다. 행정부는 자체 지속 가능성 실행 계획 일정을 준수하지 않습니다. ASUW는 ICA와 함께 하며 테이블의 모든 좌석을 활용하고 문제가 해결될 때까지 문제를 최우선으로 다룰 것입니다.