

すべての DAWG のために

2026 年度の政策プラットフォーム

UW エグゼクティブ キャンペーン | 2026 ~ 2027 年 |||この文書の読み方 |||各コミットメントには、必要なアクションの種類を示

ASUW で実行可能: ASUW

の直接の予算、プログラム、またはガバナンス権限の範囲内で。これは自分たちで行うことができます。 |||擁護への取り組み:

大学または州レベルの行動が必要です。私たちが先頭に立って推進していきます。

|||上院との連携: 現行の ASUW 上院セッション 32 法案に基づいて、または強化します。

|||私たちは誰ですか

For All the Dawgs

は単なる約束ではありません。これは、実際に耳を傾けてきた献身的で多様な学生のチームについてのもので、健康公平団体との会議に同席し、就職市場やビザスポンサーシップについての修士課程の学生の懸念に耳を傾け、ハスキーヘルスの対象範囲や資格があるかどうかをまったく知らない学生と話しました。このキャンペーンはそうした会話から生まれました。 |||このキャンペーンは 1

つの質問をします。ASUW は平均的な UW

学生に対して実際に何をやるのでしょうか?正直な答えは、あまりにも多くの場合、十分ではありませんし、適切な生徒にとっては確かに十分ではありません。私たちはそれを修正することを目指しています。

* 1. 手頃な価格 |||カリフォルニア大学に通うための費用 (授業料、住居費、教科書、医療費) は、ほとんどの学生の生活における決定的な障壁となっています。ここからが始まりです。

* 1.1 教科書のコストの透明性とオープンアクセス |||擁護への取り組み
|||平均的なウィスコンシン大学の学生の教科書代は年間 400 ドルから 800 ドルです。学生は必要な教科書の費用を知らずに授業に登録する必要はありません。

* します: |||登録時に教科書費用の開示を義務付けることを主張します。
|||登録者数の多いコースでオープン教育リソースの利用を増やすことを主張します。
|||コース予約システムを拡張して、より多くの必要な教科書を無料で提供します。

1.2 IMA およびレクリエーション施設の無料短期駐車場

|||擁護への取り組み

|||短時間のトレーニングのために IMA に車で向かう学生は罰せられるべきではありません。

します:

IMA を利用する学生向けに無料の短期駐車スペースを確保することを提唱します。

45

分間の訪問で駐車違反切符を切られないように、猶予期間を設けてく

ださい。 |||この指定に最も適した駐車場所と構造物を特定します。

1.3 RSO 資金を実際に利用できるようにする

ASUW 対応可能

* 2,500 ドルの ASUW 特別歳出基金は、学生の学費を学生コミュニティに還元する最も直接的な方法の 1 つです。カリフォルニア州立大学の 900 人を超える RSO の多くは、その存在を知りません。

します: |||すべての RSO を積極的に探して、SAF 資金へのアクセス方法を確実に把握してください。

|||申請プロセスを簡素化し、不必要な官僚的なハードルを排除します。

- 1.4 西部学部交換制度による州外授業料の上限 |||権利擁護への取り組み |上院と連携
|||カリフォルニア州立大学の州外の学生は年間 40,000 ドル以上を支払います。Western Undergraduate Exchange (WUE) は、非居住者の授業料を州内の授業料の 150% に制限しています。ASUW上院はWUE参加を支持する決議を可決した。私たちはそれを実現する責任を大学に負わせます。
- 2. 学生の安全と移民の保護
|||安全とは人によって意味が異なります。カリフォルニア大学の非文書化された国際的移民コミュニティのメンバーにとって、ICE 執行の脅威は抽象的なものではありません。そのようなものとしては扱いません。
- 2.1 ICE 保護とキャンパス安全プロトコル |||上院と連携 |擁護への取り組み
|||ワシントン州のSB 5906は、学生情報を入国管理官と共有することを禁止し、裁判所の令状なしにICEがキャンパスの非公共エリアに出入りすることを禁止することを求めている。私たちは次のことを約束します:

ASUW 立法運営委員会を通じて SB 5906 を通過させるために積極的に取り組んでください。

* Advocacy Commitment

Students who drive to the IMA for a short workout should not be penalized. We will:

- Advocate for free short-term parking spots reserved for students using the IMA.
- Push for a grace period so a 45-minute visit does not result in a parking ticket.
- Identify the most viable parking locations and structures for this designation.

1.3 Make RSO Funding Actually Accessible

* ASUW-Actionable

The \$2,500 ASUW Special Appropriations Fund is one of the most direct ways student fees return to student communities. Many of UW's 900+ RSOs don't know it exists. We will:

- Actively seek out all RSOs to ensure they know how to access SAF funding.
- Simplify the application process and eliminate unnecessary bureaucratic hurdles.

1.4 Cap Out-of-State Tuition Through the Western Undergraduate Exchange

* Advocacy Commitment | Senate-Aligned

Out-of-state students at UW pay over \$40,000 per year. The Western Undergraduate Exchange (WUE) caps non-resident tuition at 150% of in-state tuition. The ASUW Senate has passed a resolution supporting WUE participation. We will hold the University accountable for making it happen.

2. Student Safety & Immigrant Protections

Safety means different things to different people. For undocumented, international, and immigrant community members at UW, the threat of ICE enforcement is not abstract. We will not treat it as such.

2.1 ICE Protections & Campus Safety Protocols

* Senate-Aligned | Advocacy Commitment

Washington State's SB 5906 seeks to prohibit sharing student information with immigration officers and bar ICE from non-public campus areas without a judicial warrant. We commit to:

- Actively work to pass SB 5906 through the ASUW Legislative Steering Committee.
- 大学に対し、入国管理に関するキャンパスプロトコルの策定を要求する。
|||不法滞在の学生や留学生が自分たちの権利に関する情報を多言語で即時に入手できるようにします。
|||キャンパス内での正式な安全なスペースの作成をサポートします。
- 2.2 キャンパスの物理的な安全性
- ASUW-実用的 | 擁護への取り組み
|||私たちは学生の安全調査を実施して、体育館、図書館、寮、グリーク・ロウ周辺のエリアを優先し、その結果をワシントン大学警察諮問委員会に直接提出します。

2.3 汚す政策と先住民学生の権利 |||上院と連携

*

ASUW上院は、UWにおける先住民寄りの汚す政策を支持した。私たちは大学当局と協力して、防火上の問題を引き起こすことなく、先住民族の学生の文化的および精神的実践を保護していきます。

3. 透明性とコミュニケーション |||学生から最もよく聞かれるのは、ASUW

が何をやるのかわからないということです。それは学生の失敗ではありません。それは私たちのものです。

。

3.1 SAF の透明性

* ASUW 対応可能 |||私たちは、サービスとアクティビティ料金の 1

ドルごとに学生がアクセスできる簡素化された月次レポートを発行し、学生が予算の優先順位に関する議論に貢献できる道筋を確立します。

3.2 実際に学生に届く毎週の最新情報

ASUW 対応可能

|||私たちは定期的に簡潔な週次レポートを配布し、ASUW

が何をやっているのか、どのような決定が下されているのか、そしてそれが学生集団にとって何を意味するのかを学生に正確に知らせます。
。専門用語はありません。まさにストレートな情報。

4. 健康と健康の公平性

|||ウィスコンシン大学の医療アクセスは非常に不平等です。留学生は義務的な保険料を支払っているにもかかわらず、依然として制度を利用することができません。不法滞在の学生には保険適用経路がありません。1期生は何が無料なのかわからないため、ケアを先延ばしにします。

4.1 性と生殖に関する健康

- * ASUW-実用的 |擁護への取り組み |||寮に性的健康の自動販売機を設置することを提唱します。
- |||ハスキーヘルスセンターを通じて無料の性感染症検査を継続し、拡大してください。
- |||中絶サービスに対する国の資金を確保し続ける。 |||寮での市販薬の入手可能性を増やします。

4.2 ナロキソン、ワクチン接種、危害軽減

ASUW 対応可能

|||私たちは、ナロキソンへの無料アクセスを維持し、配布場所を拡大し、多言語で宣伝する年間少なくとも2つのワクチン接種クリニックを提供し、無料の性感染症検査を継続します。

* 4.3 健康 RSO 連合

ASUW 対応可能 |||私たちは、公式の ASUW Health RSO Coalition を開発し、四半期ごとに少なくとも1つの健康公平イベントを共同スポンサーし、すべての健康公平組織と Husky Health リソースをリンクする Web ページを維持します。

4.4 無保険者のためのハスキーの健康

ASUW-実用的 |擁護への取り組み |||多くのハスキーヘルスサービスは、すべての学生が支払う SAF を通じてすでに補助金を受けています。学生たちはこれを知りません。

します: |||保険ステータスに関係なく、すべての学生を対象に、SAF が資金提供するハスキーヘルスサービスについて、わかりやすい言葉でキャンペーンを開始します。

|||性感染症検査、避妊、ワクチン接種、基本的なプライマリケアなどのSAF補助サービスの拡大を主張します。 |||文書化されていない学生やDACA学生向けの専用のHusky Healthナビゲーションツールを開発します。

* 4.5 一期生健康ナビ

- ASUW 対応可能 |||毎年、第1期生のオンボーディングに健康ナビゲーションを組み込みます。
- 「Husky Health は何をカバーしますか?」を配布します。オリエンテーション中や文化的な学生団体を通じて。
- 4.6 保険改革: ギャップを修正する |||擁護への取り組み
|||特に留学生向けに、学生健康保険の適用範囲を拡大することを主張します。
|||キャンパス内での仕事やボランティアに対する医療許可料を減額または免除するよう努めます。
- Increase availability of over-the-counter medication in residence halls.

4.2 Naloxone, Vaccinations & Harm Reduction

* ASUW-Actionable

We will maintain free Naloxone access, expand distribution locations, provide at least 2 vaccination clinics per year with multilingual promotion, and continue free STI testing.

4.3 Health RSO Coalition

* ASUW-Actionable

We will develop an official ASUW Health RSO Coalition, co-sponsor at least one health equity event per quarter, and maintain a webpage linking all health equity organizations and Husky Health resources.

4.4 Husky Health for the Uninsured

* ASUW-Actionable | Advocacy Commitment

Many Husky Health services are already subsidized through the SAF that all students pay. Students don't know this. We will:

- Launch a plain-language campaign about SAF-funded Husky Health services for all students regardless of insurance status.
- Advocate for expanded SAF-subsidized services: STI testing, contraception, vaccinations, and basic primary care.
- Develop a dedicated Husky Health navigation tool for undocumented and DACA students.

4.5 First-Generation Student Health Navigation

* ASUW-Actionable

- Integrate health navigation into first-gen student onboarding each year.
- Distribute 'What does Husky Health cover for you?' during orientation and through cultural student organizations.

4.6 Insurance Reform: Fix the Gaps

* Advocacy Commitment

- Advocate to expand student health plan coverage, especially for international students.
- Work to reduce or waive medical clearance charges for on-campus jobs and volunteering.
- 医療債務の負担を軽減する解決策を探ります。

4.7 生存者のサポート |||擁護への取り組み |||私たちはタイトル IX

オフィスおよびセーフキャンパスと協力して、移民や第一世代の学生向けに文化的に配慮したリソースを提供し、トラウマに基づいたアクセス可能な支援経路を生存者に提供していきます。

* 4.8 言語アクセスと文化的に適切なケア

ASUW-実用的 | 擁護への取り組み

ASUW の特別支出基金を通じて、ピアの健康ナビゲーション ガイドを多言語で作成します。

* Husky Health および ISHIP オフィスでの多言語サポートを改善します。

- Husky Health で文化的に有能なケア提供者を擁護します。
- 5. 住宅の安全と基本的なニーズ
|||学生が自習室で寝ているのはニッチな問題ではありません。これはシステム上の失敗であり、学生自治会はそれを大々的に名付ける役割を担っています。

- 5.1 住宅の不安 |||擁護への取り組み

|||私たちは、緊急住宅ソリューション、危機に瀕した学生のための明確に定義されたリソースチャンネルを提唱し、UW Food Pantry のようなリソースと学生を結び付けます。

5.2 食料安全保障：機能を拡大する

ASUW 対応可能 |||私たちは、特に 1 年生を対象とした、UW Food Pantry と Bean Basket まとめ買いプログラムに対する ASUW の 10,000 ドルの寄付を継続し、拡大していきます。

5.3 罰金の餌 |||擁護への取り組み |||私たちは「Food for Fines」プログラムを開始します。学生は、罰金のクレジットと引き換えに、保存できるアイテムを図書館に寄付して寄付することができます。あるいは、学生が罰金を免除するために UW Food Pantry にボランティアとして参加することもできます。

* 6. キャンパス文化と学生生活

ASUW のプログラミング予算は、最も直接的でありながら十分に活用されていないツールの 1 つです。まさに必要に応じて使用する予定です。

6.1 学生が実際に望んでいる行事と伝統

* ASUW 対応可能

A&E スペシャル イベント手当 (最大 90,000 ドル)

を使用して、学生が実際に希望するアーティスト、DJ、コメディアン、スピーカーを予約します。私たちは四半期ごとに学生のフィードバックを収集し、UW の伝統となり得る主要な定期イベントを四半期ごとに少なくとも 1 つ開発します。

6.2 雇用主のアクセスの民主化 |||擁護への取り組み

|||企業のキャンパスパートナーに対し、専門分野を超えた採用イベントを年に少なくとも 1 回開催することを義務付けます。

|||過小評価されているプログラムの学生のために面接へのアクセスを予約します。

* ASUW スキル ショーケース イベントを主催して、専攻ではなくスキル別に学生と雇用主をマッチングします。

6.3 組織間のコラボレーションの強化

ASUW 対応可能 |||私たちは、ASUW

の合同委員会委員会を利用して、RSO、文化団体、ギリシャの生活の間の協力を資金を提供し、奨励し、小規模なグループでも経済的に共同イベントを実現できるようにします。

7. 学術アクセスと組織の説明責任

|||ウィスコンシン州立大学の管理者は学生に答えるべきです。それができない場合、ASUW ははっきりとその旨を伝え、それに従って行動する必要があります。

7.1 ASUW の組織改革 |||上院と連携 |||私たちは、学生の信頼の低下を考慮して、ASUW のガバナンスの構造改革を実施する上院法案 SB-32-01

に真剣に取り組んでいきます。より責任ある ASUW は、より効果的な ASUW となります。

* 7.2 文理学部再編を中止する |||上院と連携 |擁護への取り組み

|||大学のアーツ&サイエンス再編計画により、150人以上の職員職が削減されることになる。

ASUW上院はハリス学部長に対し、これらの削減を擁護するよう求めた。私たちは理事会が大学のリーダーシップに対するこの圧力を確実に強化するつもりです。

7.3 ランク付き選択投票 |||上院と連携

ASUW上院は、ワシントン州に、ASUW自身が使用しているシステムであるランク付き投票を地方選挙にも拡張するよう奨励した。私たちは政府関係局を通じてこの取り組みを継続していきます。

* Advocacy Commitment

- Require corporate campus partners to host at least one cross-disciplinary recruiting event annually.
- Reserve interview access for students from underrepresented programs.
- Host ASUW Skills Showcase events matching students to employers by skills, not major.

6.3 Stronger Cross-Organization Collaboration

* ASUW-Actionable

We will use ASUW's Joint Commissions Committee to fund and encourage cooperation between RSOs, cultural organizations, and Greek life – making joint events financially feasible for smaller groups.

7. Academic Access & Institutional Accountability

UW administration should answer to students. When it fails to do so, ASUW should say so plainly and act accordingly.

7.1 ASUW Institutional Reform

* Senate-Aligned

We will earnestly work on Senate Bill SB-32-01 to implement structural reforms to ASUW governance in light of declining student trust. A more accountable ASUW is a more effective ASUW.

7.2 Stop the College of Arts & Sciences Restructuring

* Senate-Aligned | Advocacy Commitment

The UW plan to restructure Arts & Sciences will eliminate 150+ staff positions. The ASUW Senate has called on Dean Harris to defend these cuts. We will ensure the Board of Directors amplifies this pressure on University leadership.

7.3 Ranked Choice Voting

* Senate-Aligned

The ASUW Senate encouraged Washington State to extend ranked-choice voting to local elections – a system ASUW itself uses. We will continue this push through the Office of Government Relations.

8. 大学院生および専門学生の関与

GPSS は大学院生の公式管理団体ですが、ASUW は学部から大学院へのパイプラインの橋渡しとして重要な役割を果たしています。

8.1 大学院生のパイプライン

* ASUW-実用的 | 擁護への取り組み

||| キャンパス全体の大学院プログラムショーケースを大学院プログラムと共催します。

||| 特別歳出基金を通じて、オープンアクセスのキャリアおよびメンターシップパネルをサポートします。

||| キャンパス全体でコホートを越えたメンターシップ プログラムを推進します。

- GPSS と提携して、ビザポリシー、雇用市場の問題、学生のメンタルヘルスについて提唱します。

- SAF

イベントは主に学部生に利益をもたらすものでなければなりません。私たちは大学院生のパートナーに対して、私たちの権限の範囲内にあるものについて透明性を保ちます。

- 9. キャンパスの持続可能性

||| ウィスコンシン大学管理局は持続可能性の目標を特定し、計画を策定しましたが、それを実行していません。それは私たちの責任です。

- 9.1 発電所の脱炭素化と持続可能性の説明責任 ||| 擁護への取り組み

ICA連合はウィスコンシン大学に対し、化石燃料発電所の脱炭素化を推進している。行政は独自の持続可能性行動計画のスケジュールを達成していません。

ASUWはICAを支持し、テーブルのすべての席を利用し、解決されるまでこの問題を最前線に置きます。

||| すべての野郎のために | ASUW エグゼクティブ キャンペーン | 2026~2027年

9. Campus Sustainability

UW Administration has identified sustainability goals and developed a plan – but has not implemented it. That's on us to do.

9.1 Power Plant Decarbonization & Sustainability Accountability

* Advocacy Commitment

The ICA coalition has been pushing UW to decarbonize its fossil fuel power plant.

Administration is not meeting its own Sustainability Action Plan timelines. ASUW will stand with ICA, use every seat at the table, and keep the issue at the forefront until it is resolved.
