

सभी डॉग्स के लिए

FY26 नीति प्लेटफॉर्म

Hindi (हिंदी) | ASUW कार्यकारी अभियान | 2026-2027

इस दस्तावेज़ को कैसे पढ़ें

प्रत्येक प्रतबिद्धता को यह इंगति करने के लिए लेबल किया जाता है कि उसे किस प्रकार की कार्रवाई की आवश्यकता है:

- * ASUW-कार्रवाई योग्य: सीधे ASUW बजट, प्रोग्रामिंग, या शासन प्राधिकरण के भीतर। यह हम स्वयं कर सकते हैं।
- * वकालत की प्रतबिद्धता: विश्वविद्यालय या राज्य-स्तरीय कार्रवाई की आवश्यकता है। हम इस अभियान का नेतृत्व करेंगे।
- * सीनेट-संरक्षित: सक्रिय ASUW सीनेट सत्र 32 कानून का निर्माण या सुदृढीकरण।

हम कौन हैं

ऑल द डॉग्स केवल वादों के बारे में नहीं है। यह प्रतबिद्ध, विविध छात्रों की एक टीम के बारे में है, जिन्होंने वास्तव में सुना है: स्वास्थ्य इक्विटी संगठनों के साथ बैठकों में बैठना, नौकरी बाजार और वीजा प्रायोजन के बारे में मास्टर के छात्रों की चर्चाओं को सुनना, और उन छात्रों के साथ बात करना जो नहीं जानते कि हिस्की हेल्थ क्या कवर करता है या क्या वे बिल्कुल योग्य हैं। उन्हीं बातचीत से यह अभियान उभरा है।

यह अभियान एक प्रश्न पूछता है: ASUW वास्तव में औसत UW छात्र के लिए क्या करता है? ईमानदार उत्तर, अक्सर, यह होता है: पर्याप्त नहीं है, और नश्चित रूप से सही छात्रों के लिए पर्याप्त नहीं है। हमारा लक्ष्य इसे ठीक करना है।

1. सामर्थ्य

यूडब्ल्यू (ट्यूशन, आवास, पाठ्यपुस्तकें और स्वास्थ्य देखभाल) में भाग लेने की लागत अधिकांश छात्रों के जीवन में नरिणायक बाधा है। यही से हम शुरुआत करते हैं।

1.1 पाठ्यपुस्तक लागत पारदर्शिता और खुली पहुंच

* वकालत प्रतबिद्धता

पाठ्यपुस्तकों की औसत लागत UW छात्र के लिए \$400 और \$800 प्रतिवर्ष के बीच होती है। छात्रों को आवश्यक पाठ्यपुस्तकों की लागत जाने बिना कक्षाओं के लिए पंजीकरण नहीं कराना चाहिए। हम करेंगे:

- पंजीकरण के समय पाठ्यपुस्तक की लागतों के अनिवार्य प्रकटीकरण की वकालत करें।
- उच्च-नामांकन पाठ्यक्रमों में मुक्त शैक्षिक संसाधनों के उपयोग को बढ़ाने की वकालत करना।
- बिना किसी लागत के अधिक आवश्यक पाठ्यपुस्तकों को शामिल करने के लिए पाठ्यक्रम आरक्षित प्रणाली का वसितार करें।

1.2 आईएमए में निःशुल्क अल्पकालिक पार्कगि और मनोरंजनात्मक सुविधाएं

* वकालत प्रतबिद्धता

जो छात्र छोटी कसरत के लिए गाड़ी चलाकर आईएमए जाते हैं, उन्हें दंडित नहीं किया जाना चाहिए। हम करेंगे:

- आईएमए का उपयोग करने वाले छात्रों के लिए निःशुल्क अल्पकालिक पार्कगि स्थल आरक्षित करने की वकालत।
- एक अनुग्रह अवधि के लिए प्रयास करें ताकि 45 मिनट की यात्रा के परिणामस्वरूप पार्कगि टिकट न मिलें।

- इस पदनाम के लिए सबसे व्यवहार्य पार्कगि स्थानों और संरचनाओं की पहचान करें।

1.3 आरएसओ फंडिंग को वास्तव में सुलभ बनाएं

* ASUW-कार्रवाईयोग्य

\$2,500 एसयूडब्ल्यू वशिष वनिधिग नधि छात्र समुदायों को छात्र शुल्क लौटाने के सबसे सीधे तरीकों में से एक है। UW के 900+ RSO में से कई को यह नहीं पता कयिह अस्तित्व में है। हम करेंगे:

- यह सुनिश्चित करने के लिए सभी आरएसओ की सक्रिय रूप से तलाश करें कयिे जानते हैं कयिएसएएफ फंडिंग तक कैसे पहुंचें।
- आवेदन प्रक्रिया को सरल बनाएं और अनावश्यक नौकरशाही बाधाओं को दूर करें।

1.4 वेस्टर्न अंडरग्रेजुएट एक्सचेंज के माध्यम से राज्य के बाहर ट्यूशन की सीमा

* कालत प्रतबिद्धता | सीनेट-संरखति

यूडब्ल्यू में राज्य के बाहर के छात्र प्रतवर्ष \$40,000 से अधिक का भुगतान करते हैं। वेस्टर्न अंडरग्रेजुएट एक्सचेंज (डब्ल्यूयूई) ने अनवासी ट्यूशन को राज्य में ट्यूशन के 150% तक सीमति कर दिया है। ASUW सीनेट ने WUE की भागीदारी का समर्थन करते हुए एक प्रस्ताव पारति कयिा है। ऐसा करने के लिए हम विश्वविद्यालय को जवाबदेह ठहराएंगे।

2. छात्र सुरक्षा एवं आप्रवासी सुरक्षा

सुरक्षा का मतलब अलग-अलग लोगों के लिए अलग-अलग चीजें हैं। यूडब्ल्यू में गैर-दस्तावेजी, अंतरराष्ट्रीय और आप्रवासी समुदाय के सदस्यों के लिए, आईसीई प्रवर्तन का खतरा अमूर्त नहीं है। हम इसे इस तरह से नहीं मानेंगे।

2.1 आईसीई सुरक्षा और कैम्पस सुरक्षा प्रोटोकॉल

* सीनेट-संरखति | कालत प्रतबिद्धता

वाशगिटन राज्य का एसबी 5906 आव्रजन अधिकारियों के साथ छात्र जानकारी साझा करने पर रोक लगाता है और आईसीई को न्यायिक वारंट के बिना गैर-सार्वजनिक परिसर क्षेत्रों से प्रतबिंधति करता है। हम इसके लिए प्रतबिद्ध हैं:

- एसयूडब्ल्यू वधिान संचालन समतिके माध्यम से एसबी 5906 को पारति करने के लिए सक्रिय रूप से काम करें।
- विश्वविद्यालय से आव्रजन प्रवर्तन पर कैम्पस प्रोटोकॉल वकिसति करने की मांग करें।
- सुनिश्चित करें कयि गैर-दस्तावेजी और अंतरराष्ट्रीय छात्रों को उनके अधिकारों के बारे में तत्काल, बहुभाषी जानकारी मिले।
- परिसर में औपचारिक सुरक्षति स्थानों के निर्माण का समर्थन करें।

2.2 भौतिक परिसर सुरक्षा

* ASUW-कार्रवाई योग्य | कालत प्रतबिद्धता

हम जमि, लाइब्रेरी, नवास हॉल और ग्रीक रो के आसपास के क्षेत्रों को प्राथमकिता देने के लिए एक छात्र सुरक्षा सर्वेक्षण आयोजति करेंगे और सीधे यूडब्ल्यू पुलिस सलाहकार बोर्ड को नषिकर्ष प्रस्तुत करेंगे।

2.3 स्मजगि नीति और स्वदेशी छात्र अधिकार

* सीनेट-संरखति

एसयूडब्ल्यू सीनेट ने यूडब्ल्यू में स्वदेशी समर्थक स्मजगि नीतिके समर्थन कयिा। हम अग्निसुरक्षा मुद्दों को दरगिर कयिे बिना स्वदेशी छात्रों की सांस्कृतिक और आध्यात्मिक प्रथाओं की रक्षा के लिए विश्वविद्यालय प्रशासन के साथ काम करेंगे।

3. पारदर्शिता एवं संचार

सबसे आम बात जो हम छात्रों से सुनते हैं वह यह है कि उन्हें पता नहीं है कि एएसयूडब्ल्यू क्या करता है। यह किसी वदियार्थी की असफलता नहीं है। यह हमारा है।

3.1 एसएएफ पारदर्शिता

* ASUW-कार्रवाईयोग्य

हम सेवाओं और गतिविधियों के शुल्क के प्रत्येक डॉलर पर सरलीकृत, छात्र-सुलभ मासिक रिपोर्ट प्रकाशित करेंगे और छात्रों के लिए बजट प्राथमिकता चर्चाओं में योगदान करने के लिए मार्ग स्थापित करेंगे।

3.2 एक साप्ताहिक अपडेट जो वास्तव में छात्रों तक पहुंचता है

* ASUW-कार्रवाईयोग्य

हम एक नियमित, संक्षिप्त साप्ताहिक रिपोर्ट वितरित करेंगे जिससे छात्रों को पता चलेगा कि एएसयूडब्ल्यू क्या कर रहा है, क्या निर्णय लिए जा रहे हैं और छात्र आबादी के लिए इसका क्या अर्थ है। कोई शब्दजाल नहीं। बिल्कुल सीधी जानकारी।

4. स्वास्थ्य एवं स्वास्थ्य समानता

यूडब्ल्यू में स्वास्थ्य देखभाल की पहुंच बेहद असमान है। अंतरराष्ट्रीय छात्र अनविर्य प्रीमियम का भुगतान करते हैं और फरि भी सिसिम को नेवगिट नहीं कर सकते हैं। गैर-दस्तावेजी छात्रों के पास कोई कवरेज मार्ग नहीं है। पहली पीढ़ी के छात्र देखभाल में देरी करते हैं क्योंकि वे नहीं जानते कि क्या मुफ्त है।

4.1 यौन एवं प्रजनन स्वास्थ्य

* ASUW-कार्रवाई योग्य | वकालत प्रतिबद्धता

- नविस हॉल में यौन स्वास्थ्य वेंडिंग मशीनों की वकालत।
- हस्की हेल्थ सेंटर के माध्यम से नशुलक एसटीआई परीक्षण जारी रखें और उसका वसितार करें।
- गर्भपात सेवाओं के लिए राज्य वित्त पोषण सुरक्षित करना जारी रखें।
- नविस हॉल में ओवर-द-काउंटर दवा की उपलब्धता बढ़ाएँ।

4.2 नेलोकसोन, टीकाकरण और नुकसान में कमी

* ASUW-कार्रवाईयोग्य

हम नःशुलक नालोकसोन पहुंच बनाए रखेंगे, वितरण स्थानों का वसितार करेंगे, बहुभाषी प्रचार के साथ प्रतिवर्ष कम से कम 2 टीकाकरण क्लिनिक प्रदान करेंगे, और नःशुलक एसटीआई परीक्षण जारी रखेंगे।

4.3 स्वास्थ्य आरएसओ गठबंधन

* ASUW-कार्रवाईयोग्य

हम एक आधिकारिक एएसयूडब्ल्यू हेल्थ आरएसओ गठबंधन वकिसति करेंगे, जो प्रतिमिही कम से कम एक स्वास्थ्य इक्विटी कार्यक्रम का सह-प्रायोजक होगा, और सभी स्वास्थ्य इक्विटी संगठनों और हस्की हेल्थ संसाधनों को जोड़ने वाला एक वेबपेज बनाए रखेगा।

4.4 अभीमाकृत लोगों के लिए हस्की स्वास्थ्य

* ASUW-कार्रवाई योग्य | वकालत प्रतिबद्धता

कई हस्की स्वास्थ्य सेवाओं को पहले से ही एसएएफ के माध्यम से सब्सिडी दी जाती है जिसका भुगतान सभी छात्र करते हैं। यह बात वदियार्थियों को पता नहीं है. हम करेंगे:

- बीमा स्थिति की परवाह कएि बना सभी छात्रों के लिए एसएएफ-वतित पोषति हस्की स्वास्थ्य सेवाओं के बारे में एक स्पष्ट भाषा अभियान शुरू करें।
- वसितारति एसएएफ-सब्सिडी वाली सेवाओं के लिए वकील: एसटीआई परीक्षण, गर्भनरिधक, टीकाकरण और बुनयिादी प्राथमकि देखभाल।
- गैर-दस्तावेजी और डीएसीए छात्रों के लिए एक समरपति हस्की हेल्थ नेवगिशन टूल वकिसति करें।

4.5 पहली पीढ़ी के छात्र स्वास्थ्य नेवगिशन

* ASUW-कार्रवाईयोग्य

- प्रत्येक वर्ष ऑनबोर्डिंग में शामिल होने वाले पहली पीढ़ी के छात्रों में स्वास्थ्य नेवगिशन को एकीकृत करें।
- 'हस्की हेल्थ आपके लिए क्या कवर करता है?' वतितरति करें। ओरिएंटेशन के दौरान और सांस्कृतिक छात्र संगठनों के माध्यम से।

4.6 बीमा सुधार: कमयियों को ठीक करें

* वकालत प्रतबिद्धता

- वशिष रूप से अंतरराष्ट्रीय छात्रों के लिए छात्र स्वास्थ्य योजना कवरेज का वसितार करने की वकालत।
- ऑन-कैम्पस नौकरयियों और स्वयंसेवा के लिए मेडिकल क्लीयरेंस शुल्क को कम करने या माफ करने के लिए काम करें।
- चकितिसा ऋण बोझ को कम करने के लिए समाधान खोजें।

4.7 उत्तरजीवी सहायता

* वकालत प्रतबिद्धता

हम आप्रवासी और पहली पीढ़ी के छात्रों के लिए सांस्कृतिक रूप से उत्तरदायी संसाधनों के साथ, जीवति बचे लोगों के लिए सुलभ, आघात-सूचति सहायता मार्गों की सुवधि के लिए शीर्षक IX कार्र्यालय और सेफकैम्पस के साथ सहयोग करेंगे।

4.8 भाषा पहुंच और सांस्कृतिक रूप से सक्षम देखभाल

* ASUW-कार्रवाई योग्य | वकालत प्रतबिद्धता

- ASUW के वशिष वनियोजन कोष के माध्यम से कई भाषाओं में सहकर्मी स्वास्थ्य नेवगिशन गाइड बनाएं।
- हस्की हेल्थ और आईएसएचआईपी कार्र्यालयों में बहुभाषी समर्थन में सुधार करें।
- हस्की हेल्थ में सांस्कृतिक रूप से सक्षम देखभाल प्रदाताओं की वकालत करें।

5. आवास सुरक्षा और बुनयिादी जरूरतें

अध्ययन कक्ष में छात्रों का सोना कोई वशिष समस्या नहीं है। यह एक व्यवस्थागत वफिलता है और इसे जोर-शोर से नाम देने में छात्र सरकार की भूमकि है.

5.1 आवास असुरक्षा

* वकालत प्रतबिद्धता

हम संकटग्रस्त छात्रों के लिए आपातकालीन आवास समाधान, अच्छी तरह से परभाषति संसाधन चैनलों की वकालत करेंगे और छात्रों को यूडब्ल्यू फूड पैट्री जैसे संसाधनों से जोड़ेंगे।

5.2 खाद्य सुरक्षा: जो काम कर रहा है उसका वसितार करें

* ASUW-कार्रवाईयोग्य

हम यूडब्ल्यू फूड पैट्री और बीन बास्केट थोक खरीद कार्यक्रम में एएसयूडब्ल्यू के \$10,000 के योगदान को जारी रखेंगे और इसका वसितार करेंगे, खासकर प्रथम वर्ष के छात्रों के लिए।

5.3 जुर्माने के लिए भोजन

* वकालत प्रतबिद्धता

हम एक 'जुर्माने के लिए भोजन' कार्यक्रम शुरू करेंगे: छात्र जुर्माने के बदले में दान करने के लिए पुस्तकालय में गैर-वनिाशकारी वस्तुएं ला सकते हैं। वैकल्पिक रूप से, छात्र अपना जुर्माना चुकाने के लिए यूडब्ल्यू फूड पैट्री में स्वेच्छा से काम कर सकते हैं।

6. कैम्पस संस्कृति और छात्र जीवन

ASUW का प्रोग्रामिंग बजट इसके सबसे प्रत्यक्ष और कम उपयोग वाले उपकरणों में से एक है। हम इसे ठीक वैसे ही उपयोग करने की योजना बना रहे हैं जैसा हमें करना चाहिए।

6.1 घटनाएँ और परंपराएँ जो छात्र वास्तव में चाहते हैं

* ASUW-कार्रवाईयोग्य

हम कलाकारों, डीजे, हास्य कलाकारों और वक्ताओं को बुक करने के लिए ए एंड ई स्पेशल इवेंट अलाउंस (\$90,000 तक) का उपयोग करेंगे जो छात्र वास्तव में चाहते हैं। हम प्रत्येक तमिाही में छात्रों की प्रतिक्रिया एकत्र करेंगे और प्रततिमिाही कम से कम एक प्रमुख आवर्ती कार्यक्रम वकिसति करेंगे जो यूडब्ल्यू परंपरा बन सकता है।

6.2 नयिीक्ता पहुंच का लोकतंत्रीकरण

* वकालत प्रतबिद्धता

- कॉर्पोरेट कैम्पस साझेदारों को सालाना कम से कम एक क्रॉस-डसिप्लिनरी भर्ती कार्यक्रम की मेजबानी करने की आवश्यकता है।
- कम प्रतनिधित्व वाले कार्यक्रमों के छात्रों के लिए साक्षात्कार पहुंच आरक्षति करें।
- एएसयूडब्ल्यू कौशल शोकेस कार्यक्रमों की मेजबानी करें जो छात्रों को प्रमुख नहीं बल्कि कौशल के आधार पर नयिीक्ताओं से मलिाते हैं।

6.3 मजबूत अंतर-संगठन सहयोग

* ASUW-कार्रवाईयोग्य

हम आरएसओ, सांस्कृतिक संगठनों और ग्रीक जीवन के बीच सहयोग को वतितपोषति करने और प्रोत्साहति करने के लिए एएसयूडब्ल्यू की संयुक्त आयोग समतििका उपयोग करेंगे - जसिसे छोटे समूहों के लिए संयुक्त आयोजनों को वतित्तीय रूप से व्यवहार्य बनाया जा सके।

7. शैक्षणिक पहुंच और संस्थागत जवाबदेही

यूडब्ल्यू प्रशासन को छात्रों को जवाब देना चाहिए। जब वह ऐसा करने में वफिल रहता है, तो एएसयूडब्ल्यू को स्पष्ट रूप से यह कहना चाहिए और तदनुसार कार्य करना चाहिए।

7.1 एसयूडब्ल्यू संस्थागत सुधार

* सीनेट-संरक्षित

हम छात्रों के घटते विश्वास के मद्देनजर एसयूडब्ल्यू शासन में संरचनात्मक सुधारों को लागू करने के लिए सीनेट बिल एसबी-32-01 पर ईमानदारी से काम करेंगे। एक अधिक जवाबदेह ASUW एक अधिक प्रभावी ASUW है।

7.2 कला एवं विज्ञान महाविद्यालय का पुनर्गठन रोकें

* सीनेट-संरक्षित | वकालत प्रतिबद्धता

कला और विज्ञान के पुनर्गठन की यूडब्ल्यू योजना 150 से अधिक कर्मचारियों के पदों को समाप्त कर देगी। एसयूडब्ल्यू सीनेट ने इन कटौतियों का बचाव करने के लिए डीन हैरिस को बुलाया है। हम यह सुनिश्चित करेंगे कि निदेशक मंडल विश्वविद्यालय नेतृत्व पर इस दबाव को बढ़ाए।

7.3 रैंक चॉइस वोटिंग

* सीनेट-संरक्षित

ASUW सीनेट ने वाशिंगटन राज्य को स्थानीय चुनावों में रैंक-पसंद मतदान का विस्तार करने के लिए प्रोत्साहित किया - एक प्रणाली जिसका उपयोग ASUW स्वयं करता है। हम सरकारी संबंध कार्यालय के माध्यम से इस प्रयास को जारी रखेंगे।

8. स्नातक और व्यावसायिक छात्र सगाई

जबकि जीपीएसएस स्नातक छात्रों के लिए आधिकारिक शासी निकाय है, एसयूडब्ल्यू की स्नातक-से-स्नातक पाइपलाइन को पाटने में एक सार्थक भूमिका है।

8.1 स्नातक छात्र पाइपलाइन

* ASUW-कार्रवाई योग्य | वकालत प्रतिबद्धता

- स्नातक कार्यक्रमों के साथ एक कैम्पस-व्यापी स्नातक कार्यक्रम शोकेस की सह-मेज़बानी करें।
- विशेष वनियोग नधिके माध्यम से ओपन-एक्सेस कैरियर और मेंटरशिप पैनल का समर्थन करें।
- पूरे परिसर में करॉस-कोहोर्ट मेंटरशिप कार्यक्रमों को बढ़ावा देना।
- वीजा नीतियों, नौकरी बाज़ार के मुद्दों और छात्र मानसिक स्वास्थ्य पर वकालत करने के लिए जीपीएसएस के साथ साझेदारी।

एसएएफ आयोजनों से मुख्य रूप से स्नातक छात्रों को लाभ होना चाहिए। हम स्नातक छात्र साझेदारों के साथ इस बारे में पारदर्शी रहेंगे कि हमारे अधिकार क्षेत्र में क्या है।

9. कैम्पस स्थिरता

यूडब्ल्यू प्रशासन ने स्थिरता लक्ष्यों की पहचान की है और एक योजना विकसित की है - लेकिन इसे लागू नहीं किया है। ऐसा करना हम पर है।

9.1 पावर प्लान्ट डीकार्बोनाइजेशन और स्थिरता जवाबदेही

* वकालत प्रतिबद्धता

आईसीए गठबंधन यूडब्ल्यू पर अपने जीवाश्म ईंधन बजिली संयंत्र को डीकार्बोनाइज करने के लिए दबाव डाल रहा है। प्रशासन अपनी स्वयं की स्थिरता कार्य योजना की समयसीमा को पूरा नहीं कर रहा है। एसयूडब्ल्यू आईसीए के साथ खड़ा रहेगा, मेज पर प्रत्येक सीट का उपयोग करेगा, और समस्या का समाधान होने तक उसे सबसे आगे रखेगा।

सभी डॉग्स के लिए | ASUW कार्यकारी अभियान | 2026-2027