

POUR TOUS LES DAWGS

Plateforme politique FY26

Français (French) | Campagne exécutive de l'ASUW | 2026-2027

Comment lire ce document

Chaque engagement est étiqueté pour indiquer le type d'action qu'il nécessite :

* **ASUW-Actionable** : dans le cadre du budget direct, de la programmation ou de l'autorité de gouvernance de l'ASUW. Nous pouvons le faire nous-mêmes.

* **Engagement de plaidoyer** : nécessite une action au niveau de l'université ou de l'État. Nous mènerons la campagne.

* **Aligné sur le Sénat** : s'appuie sur ou renforce la législation active de la session 32 du Sénat de l'ASUW.

Qui nous sommes

For All the Dawgs n'est pas seulement une question de promesses. Il s'agit d'une équipe d'étudiants engagés et diversifiés qui ont réellement écouté : ils ont participé à des réunions avec des organisations d'équité en matière de santé, ont écouté les préoccupations des étudiants à la maîtrise concernant le marché du travail et le parrainage des visas, et ont parlé avec des étudiants qui ne savent pas du tout ce que couvre Husky Health ou s'ils y sont admissibles. Cette campagne est née de ces conversations.

Cette campagne pose une question : que fait réellement l'ASUW pour l'étudiant moyen de l'UW ? La réponse honnête, trop souvent, est : pas assez, et certainement pas assez pour les bons étudiants. Nous visons à résoudre ce problème.

1. Abordabilité

Le coût de la fréquentation de l'UW (frais de scolarité, logement, manuels et soins de santé) est l'obstacle déterminant dans la vie de la plupart des étudiants. C'est par là que nous commençons.

1.1 Transparence des coûts des manuels scolaires et libre accès

* **Engagement de plaidoyer**

Les manuels coûtent à l'étudiant moyen de l'UW entre 400 et 800 dollars par an. Les étudiants ne devraient pas avoir à s'inscrire à des cours sans connaître le coût des manuels requis. Nous allons :

- Plaider pour la divulgation obligatoire des coûts des manuels scolaires lors de l'inscription.
- Plaider pour accroître l'utilisation des ressources éducatives libres dans les cours à fort taux d'inscription.
- Élargissez le système de réserve de cours pour inclure davantage de manuels requis, sans frais.

1.2 Stationnement gratuit de courte durée à l'IMA et aux installations récréatives

* **Engagement de plaidoyer**

Les étudiants qui se rendent à l'IMA en voiture pour une courte séance d'entraînement ne devraient pas être pénalisés. Nous allons :

- Plaider pour des places de stationnement gratuites de courte durée réservées aux étudiants utilisant l'IMA.
- Faites pression pour qu'un délai de grâce soit accordé afin qu'une visite de 45 minutes n'entraîne pas de contravention de stationnement.
- Identifiez les emplacements et les structures de stationnement les plus viables pour cette désignation.

1.3 Rendre le financement des RSO réellement accessible

* ASUW-Actionnable

Le Fonds de crédits spéciaux de l'ASUW de 2 500 \$ est l'un des moyens les plus directs par lesquels les frais de scolarité reviennent aux communautés étudiantes. Beaucoup des plus de 900 RSO de l'UW ne savent pas qu'il existe.

Nous allons :

- Recherchez activement tous les RSO pour vous assurer qu'ils savent comment accéder au financement du SAF.
- Simplifiez le processus de candidature et éliminez les obstacles bureaucratiques inutiles.

1.4 Plafonner les frais de scolarité à l'extérieur de l'État grâce au Western Undergraduate Exchange

* Engagement de plaidoyer | Aligné sur le Sénat

Les étudiants étrangers à l'UW paient plus de 40 000 \$ par an. Le Western Undergraduate Exchange (WUE) plafonne les frais de scolarité des non-résidents à 150 % des frais de scolarité de l'État. Le Sénat de l'ASUW a adopté une résolution soutenant la participation à la WUE. Nous tiendrons l'Université responsable de la réalisation de cet objectif.

2. Sécurité des étudiants et protection des immigrants

La sécurité signifie différentes choses pour différentes personnes. Pour les membres de la communauté sans papiers, internationaux et immigrés de l'UW, la menace de l'application de l'ICE n'est pas abstraite. Nous ne le traiterons pas comme tel.

2.1 Protections ICE et protocoles de sécurité sur le campus

* Aligné sur le Sénat | Engagement de plaidoyer

Le SB 5906 de l'État de Washington vise à interdire le partage d'informations sur les étudiants avec les agents d'immigration et à interdire à l'ICE d'accéder aux zones non publiques du campus sans mandat judiciaire. Nous nous engageons à :

- Travailler activement à l'adoption du SB 5906 par le comité directeur législatif de l'ASUW.
- Exigez que l'Université élabore des protocoles sur le campus sur l'application des lois en matière d'immigration.
- Veiller à ce que les étudiants sans papiers et internationaux disposent d'informations immédiates et multilingues sur leurs droits.
- Soutenez la création d'espaces sûrs formels sur le campus.

2.2 Sécurité physique du campus

* ASUW-Actionnable | Engagement de plaidoyer

Nous mènerons une enquête sur la sécurité des étudiants pour donner la priorité aux zones autour des gymnases, des bibliothèques, des résidences universitaires et de Greek Row, et présenterons les résultats directement au conseil consultatif de la police de l'UW.

2.3 Politique de purification et droits des étudiants autochtones

* Aligné sur le Sénat

Le Sénat de l'ASUW a approuvé une politique de purification pro-autochtone à l'UW. Nous travaillerons avec l'administration de l'Université pour protéger les pratiques culturelles et spirituelles des étudiants autochtones sans déclencher de problèmes de sécurité incendie.

3. Transparence et communication

La chose la plus courante que nous entendons de la part des étudiants est qu'ils n'ont aucune idée de ce que fait l'ASUW. Ce n'est pas un échec étudiant. C'est le nôtre.

3.1 Transparence SAF

* ASUW-Actionnable

Nous publierons des rapports mensuels simplifiés et accessibles aux étudiants sur chaque dollar des frais de services et d'activités et établirons des voies permettant aux étudiants de contribuer aux discussions sur les priorités budgétaires.

3.2 Une mise à jour hebdomadaire qui atteint réellement les étudiants

* ASUW-Actionnable

Nous distribuerons régulièrement un rapport hebdomadaire concis permettant aux étudiants de savoir exactement ce que fait l'ASUW, quelles décisions sont prises et ce que cela signifie pour la population étudiante. Pas de jargon. Juste des informations directes.

4. Santé et équité en santé

L'accès aux soins de santé à l'UW est profondément inégal. Les étudiants internationaux paient des primes obligatoires et ne peuvent toujours pas naviguer dans le système. Les étudiants sans papiers ne bénéficient d'aucune filière de couverture. Les étudiants de première génération reportent les soins parce qu'ils ne savent pas ce qui est gratuit.

4.1 Santé sexuelle et reproductive

* ASUW-Actionnable | Engagement de plaidoyer

- Plaidiez pour des distributeurs automatiques de santé sexuelle dans les résidences universitaires.
- Continuer et étendre les tests gratuits d'IST par l'intermédiaire du Husky Health Center.
- Continuer à obtenir un financement public pour les services d'avortement.
- Augmenter la disponibilité des médicaments en vente libre dans les résidences universitaires.

4.2 Naloxone, vaccinations et réduction des méfaits

* ASUW-Actionnable

Nous maintiendrons l'accès gratuit à la naloxone, élargirons les sites de distribution, proposerons au moins deux cliniques de vaccination par an avec une promotion multilingue et continuerons de tester gratuitement les IST.

4.3 Coalition des RSO en santé

* ASUW-Actionnable

Nous développerons une coalition officielle ASUW Health RSO, co-parrainerons au moins un événement sur l'équité en santé par trimestre et maintiendrons une page Web reliant toutes les organisations d'équité en santé et les ressources de Husky Health.

4.4 Santé Husky pour les personnes non assurées

* ASUW-Actionnable | Engagement de plaidoyer

De nombreux services de Husky Health sont déjà subventionnés par le biais du SAF que paient tous les étudiants. Les étudiants ne le savent pas. Nous allons :

- Lancez une campagne en langage simple sur les services Husky Health financés par la SAF pour tous les étudiants, quel que soit leur statut d'assurance.
- Plaider pour des services élargis subventionnés par le SAF : dépistage des IST, contraception, vaccinations et soins primaires de base.
- Développer un outil de navigation Husky Health dédié pour les étudiants sans papiers et DACA.

4.5 Navigation sur la santé des étudiants de première génération

* ASUW-Actionnable

- Intégrez la navigation santé dans l'intégration des étudiants de première génération chaque année.
- Distribuez « Qu'est-ce que Husky Health couvre pour vous ? lors de l'orientation et par le biais d'organisations étudiantes culturelles.

4.6 Réforme de l'assurance : combler les lacunes

* Engagement de plaidoyer

- Plaider pour étendre la couverture du régime de santé des étudiants, en particulier pour les étudiants internationaux.
- Travaillez à réduire ou à supprimer les frais d'autorisation médicale pour les emplois sur le campus et le bénévolat.
- Explorez des solutions pour alléger le fardeau de la dette médicale.

4.7 Soutien aux survivants

* Engagement de plaidoyer

Nous collaborerons avec le bureau Title IX et SafeCampus pour faciliter des parcours de soutien accessibles et tenant compte des traumatismes pour les survivants, avec des ressources culturellement adaptées pour les étudiants immigrants et de première génération.

4.8 Accès linguistique et soins culturellement compétents

* ASUW-Actionnable | Engagement de plaidoyer

- Créez des guides de navigation sur la santé des pairs dans plusieurs langues grâce au Fonds de crédits spéciaux de l'ASUW.
 - Améliorer le support multilingue dans les bureaux de Husky Health et de l'ISHIP.
 - Défendez les prestataires de soins culturellement compétents chez Husky Health.
-

5. Sécurité du logement et besoins fondamentaux

Les étudiants qui dorment dans des salles d'étude ne sont pas un problème de niche. Il s'agit d'un échec systémique, et le gouvernement étudiant a un rôle à jouer pour le dénoncer haut et fort.

5.1 Précarité du logement

* Engagement de plaidoyer

Nous plaiderons en faveur de solutions de logement d'urgence, de canaux de ressources bien définis pour les étudiants en crise et mettrons les étudiants en contact avec des ressources telles que l'UW Food Pantry.

5.2 Sécurité alimentaire : développer ce qui fonctionne

* ASUW-Actionnable

Nous continuerons et élargirons la contribution de 10 000 \$ de l'ASUW au programme d'achat en gros UW Food Pantry et Bean Basket, en particulier pour les étudiants de première année.

5.3 Nourriture contre amendes

* Engagement de plaidoyer

Nous lancerons un programme « Food for Fines » : les étudiants pourront apporter des articles non périssables à la bibliothèque pour en faire don en échange d'un crédit pour les amendes. Alternativement, les étudiants peuvent se porter volontaires pour que l'UW Food Pantry efface leurs amendes.

6. Culture du campus et vie étudiante

Le budget de programmation de l'ASUW est l'un de ses outils les plus directs et sous-utilisés. Nous prévoyons de l'utiliser exactement comme nous le devrions.

6.1 Événements et traditions que les étudiants souhaitent réellement

* ASUW-Actionnable

Nous utiliserons l'allocation pour événements spéciaux A&E (jusqu'à 90 000 \$) pour réserver des artistes, des DJ, des comédiens et des conférenciers que les étudiants souhaitent réellement. Nous recueillerons les commentaires des étudiants chaque trimestre et développerons au moins un événement récurrent majeur par trimestre qui pourrait devenir une tradition UW.

6.2 Démocratiser l'accès des employeurs

* Engagement de plaidoyer

- Exiger que les partenaires du campus d'entreprise organisent au moins un événement de recrutement interdisciplinaire par an.
- Réservez l'accès aux entretiens aux étudiants issus de programmes sous-représentés.
- Organisez des événements ASUW Skills Showcase mettant en relation les étudiants et les employeurs par compétences et non par spécialité.

6.3 Collaboration plus forte entre les organisations

* ASUW-Actionnable

Nous utiliserons le Comité des commissions mixtes de l'ASUW pour financer et encourager la coopération entre les RSO, les organisations culturelles et la vie grecque, rendant ainsi les événements communs financièrement réalisables pour les petits groupes.

7. Accès académique et responsabilité institutionnelle

L'administration de l'UW devrait répondre aux étudiants. Lorsqu'elle ne parvient pas à le faire, l'ASUW devrait le dire clairement et agir en conséquence.

7.1 Réforme institutionnelle de l'ASUW

* Aligné sur le Sénat

Nous travaillerons sérieusement sur le projet de loi du Sénat SB-32-01 visant à mettre en œuvre des réformes structurelles de la gouvernance de l'ASUW à la lumière de la baisse de confiance des étudiants. Une ASUW plus responsable est une ASUW plus efficace.

7.2 Arrêter la restructuration du Collège des arts et des sciences

* Aligné sur le Sénat | Engagement de plaidoyer

Le plan de l'UW visant à restructurer les arts et les sciences supprimera plus de 150 postes. Le Sénat de l'ASUW a demandé à Dean Harris de défendre ces réductions. Nous veillerons à ce que le conseil d'administration amplifie cette pression sur la direction de l'Université.

7.3 Vote par choix classé

* Aligné sur le Sénat

Le Sénat de l'ASUW a encouragé l'État de Washington à étendre le vote préférentiel aux élections locales – un système que l'ASUW utilise elle-même. Nous poursuivrons cette action par l'intermédiaire du Bureau des relations gouvernementales.

8. Engagement des étudiants diplômés et professionnels

Bien que le GPSS soit l'organisme directeur officiel des étudiants diplômés, l'ASUW joue un rôle important en reliant le pipeline des étudiants du premier cycle aux cycles supérieurs.

8.1 Pipeline d'étudiants diplômés

* ASUW-Actionnable | Engagement de plaidoyer

- Co-organisez une vitrine des programmes d'études supérieures à l'échelle du campus avec des programmes d'études supérieures.
- Soutenez les panels de carrière et de mentorat en libre accès grâce au Fonds de crédits spéciaux.
- Promouvoir les programmes de mentorat inter-cohortes sur l'ensemble du campus.
- Associez-vous au GPSS pour plaider en faveur des politiques de visa, des problèmes du marché du travail et de la santé mentale des étudiants.

Les événements SAF doivent avant tout profiter aux étudiants de premier cycle. Nous serons transparents avec nos partenaires étudiants diplômés sur ce qui relève de notre autorité.

9. Durabilité du campus

L'administration de l'UW a identifié des objectifs de durabilité et élaboré un plan, mais ne l'a pas mis en œuvre. C'est à nous de le faire.

9.1 Décarbonisation et durabilité des centrales électriques Responsabilité

* Engagement de plaidoyer

La coalition ICA a poussé UW à décarboner sa centrale électrique à combustibles fossiles. L'administration ne respecte pas les échéanciers de son propre plan d'action en matière de développement durable. L'ASUW se tiendra aux côtés de l'ICA, utilisera chaque siège à la table et maintiendra le problème au premier plan jusqu'à ce qu'il soit résolu.